

**CONSTANTIA FLEXIBLES POLAND HOLDING
SP. Z O.O.**

**KLUAZULE INFORMACYJNE
W PROCESACH REKRUTACYJNYCH**

**INFORMATION CLAUSES
FOR RECRUITMENT PROCESSES**

Jeśli chcesz zaaplikować na ofertę pracy opublikowaną przez Constantia Flexibles Poland Holding Sp. z o. o. („Constantia” lub „Spółka”), prosimy, abyś zapoznał się z poniższymi informacjami w zakresie przetwarzania danych osobowych na naszej platformie rekrutacyjnej.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka Constantia Flexibles Poland Holding z siedzibą w Krakowie (31-323), ul. Opolska 114.

Pragniemy Cię poinformować, iż w przypadku aplikowania na ofertę pracy w oparciu o umowę o pracę, wymagamy jedynie przekazania danych osobowych ściśle wskazanych w Kodeksie pracy.

Przesłanie do Constantia danych osobowych w zakresie szerszym niż określony w art. 22¹ Kodeksu pracy stanowi zgodę na ich przetwarzanie przez Constantia w celu prowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego. Pamiętaj, że zgodę można wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Jeśli wyraziłeś odrębną zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych na przyszłe rekrutacje (poprzez zaznaczenie odpowiedniego checkboxa), to informujemy Cię, iż zgodę możesz wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez Constantia znajdziesz poniżej.

If you want to apply for a job offer published by Constantia Flexibles Poland Holding Sp. z o. o. (“Constantia” or “the Company”), we ask you to read the following information regarding the processing of personal data on our recruitment platform.

Constantia Flexibles Poland Holding with its registered office in Krakow, Poland (31-323), ul. Opolska 114 is your personal data controller.

We would like to inform you that in the case of the recruitment process for a specific offer based on a contract of employment, we only require personal data strictly indicated by the Polish Labor Code.

By sending Constantia your application and by providing Constantia with personal data that exceed the scope indicated under Article 22¹ of Polish Labour Code you consent to processing by Constantia such data for the current recruitment process. The consent may be withdrawn at any time. However, the withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the processing based on consent before its withdrawal.

If you have given separate consent to the processing of your personal data for future recruitment (by ticking the appropriate checkbox), we would like to inform you that the consent may be withdrawn at any time. Withdrawal of consent does not affect the legality of the processing carried out prior to its withdrawal.

You can find more information about Constantia's processing of personal data below.

SZCZEGÓLNE INFORMACJE NA TEMAT PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

ADMINISTRATOR

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Constantia Flexibles Poland Holding z siedzibą w Krakowie (31-323), ul. Opolska 114 („**Administrator**”). Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail rekrutacja.krakow@cflex.com lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych, pod adresem **Privacy.PL@cflex.com**.

CEL I PODSTAWA PRZETWARZANIA

Pani/Pana dane osobowe pozyskane w toku procesu rekrutacji będą przetwarzane:

- w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 („**RODO**”) w związku z przepisami Kodeksu pracy); w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną

DETAILED INFORMATION ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

THE CONTROLLER

Constantia Flexibles Poland Holding with its registered office in Krakow, Poland (31-323), ul. Opolska 114 is your personal data controller (“**Controller**”). You may contact the Controller by e-mail at rekrutacja.krakow@cflex.com or in writing to the Controller/s registered office address.

THE DATA PROTECTION OFFICER

The Controller has appointed the Data Protection Officer, who may be contacted in all matters pertaining to personal data processing by e-mail at **Privacy.PL@cflex.com**.

LEGAL BASIS AND PURPOSE OF PROCESSING

Your personal data, provided during the recruitment process, will be processed for the following purposes:

- if your employment is based on a contract of employment under provisions of the Labour Code – for the purpose of compliance with the legal obligation to which the Controller is subject to with regards to recruitment process, in particular the Labor Code - the legal basis for the processing is the necessity of compliance with the legal obligation to which the Controller is subject to (Article 6(1)(c) of the General Data Protection Regulation no. 2016/679 of April 27, 2016 (**GDPR**) in connection with the provisions of the Labor Code); in order to carry out the recruitment process for personal data not required by the said laws

przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

- w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę cywilno-prawną – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie w jakim podał(a) Pan/Pani także dane fakultatywne – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawnym uzasadnionym interesem Administratora jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy z Panią/Panem;
- w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

PRZEKAZYWANIE DANYCH

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, w

- the legal basis for processing is your consent (Article 6(1)(a) GDPR).

- if your employment is based on a civil law contract – the legal basis for the processing of data contained in the application documents is necessity to take steps prior to entering into a contract with you (Article 6 (1)(b) GDPR) and within the scope in which you also provided optional data - the legal basis for such processing is your consent (Article 6(1)(a) GDPR);
- for purposes of conducting prospective recruitment processes, in case you have given consent to the processing of data for this purpose – the legal basis for such processing is your consent (Article 6 (1)(a) GDPR).
- in order to verify your qualifications and skills as well as to determine the terms of prospective cooperation – the legal basis for data processing is Controller's legitimate interest (Article 6 (1)(f) GDPR). The legitimate interest pursued by the Controller is to verify candidates for employment and to determine the terms of cooperation.
- in order to establish, exercise or defend Controller's legal claims – the legal basis for data processing is Controller's legitimate interest (Article 6 (1)(f) GDPR).

DATA TRANSFER

Your personal data may be transferred to the entities who provide Controller with recruitment services, in particular entities

szczegółności takim jak dostawcy usług rekrutacyjnych oraz dostawcy systemów informatycznych i usług IT.

as: IT services providers and providers of HR services.

OKRES PRZETWARZANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez dwa lata. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

RETENTION PERIOD

Your personal data will be processed until the current recruitment process and selection of a candidate or candidates by the Controller is terminated. To the extent that the processing is carried out on the basis of your consent – your data will be processed until your consent withdrawal. Should you give your consent to data processing for purposes of prospective recruitment processes, your data will be processed for up to two (2) years. The processing period may be extended each time for a period of establishing, exercising or defense of legal claims, if the processing of your personal data will be necessary in this regard. After this period, the data will be processed only to the extent and for the time required by applicable laws.

WYCOFANIE ZGÓD

Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.

WITHDRAWAL OF CONSENTS

Each of the given consents may be withdrawn at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing based on consent before its withdrawal. For accountability purposes, the Controller kindly requests to withdraw your consents in writing or by e-mail.

TWOJE PRAWA

Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a w zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody lub umowy w sposób zautomatyzowany –

YOUR RIGHTS

You have the right to access the data and demand its rectification, deletion, restriction of processing, and to the extent that your personal data is processed on the basis of consent or contract by automated means -

prawo do przenoszenia danych osobowych, które Pan/Pani dostarczył/a Administratorowi.

SKARGA DO ORGANU

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

PRAWO DO SPRZECIWU

Przysługuje Pani/Panu prawo do zgłoszenia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celach związanych z realizacją prawnie uzasadnionych interesów Administratora, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wniesienie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.

TRANSFER POZA EOG

Spółka przekazuje Twoje dane osobowe do państw trzecich, tj. państw poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego wyłącznie w uzasadnionych przypadkach, co może się zdarzyć m.in. w związku z korzystaniem z określonego rodzaju usług IT. Wówczas Spółka zapewnia mechanizm, który zgodnie z prawem Unii legalizuje transfer i zapewnia odpowiednie gwarancje ochrony Twoich danych osobowych (w tym. standardowe klauzule umowne przyjęte decyzją Komisji Europejskiej). Stosowane przez Spółkę odpowiednie środki ochrony danych osobowych są dostępne do wglądu w siedzibie Spółki.

the right to transfer personal data that you have provided the Controller with.

COMPLAINT WITH THE SUPERVISORY BODY

You also have the right to lodge a complaint with the supervisory body competent in personal data protection matters, should you find that the processing of your personal data violates provisions of the GDPR.

THE RIGHT TO OBJECT

You have the right to object to the processing of personal data for purposes related to the legitimate interests pursued by the Controller, on grounds relating to your particular situation. For accountability purposes, the Controller kindly requests to file the said objection in writing or by e-mail.

TRANSFER OUTSIDE EEA

The company transfers your personal data to third countries, i.e. countries outside the European Economic Area only in justified cases, which may happen, among others in connection with the use of a particular type of IT services. In such a case, the Company provides a mechanism that legally permits the transfer and provides adequate guarantees for the protection of your personal data (including standard contractual clauses adopted by a decision of the European Commission). The appropriate measures for the protection of personal data used by the Company are available for inspection at the registered office of the Company.

INFORMACJA O OBOWIĄZKU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH

W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy. W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę cywilno-prawną podanie danych osobowych jest wymagane przez Administratora i konieczne w celu zawarcia umowy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przez prawo lub Administratora, podanie danych jest dobrowolne.

Te klauzule informacyjne zostały ostatnio zaktualizowane w dniu 16 sierpnia 2019 r.

INFORMATION ABOUT STATUTORY OR VOLANTARY DATA TRANSMISSION

In case of employment based on a contract of employment, the provision of personal data is statutory (including in particular provisions of the Labor Code). In case of employment based on a civil law contract, provision of personal data is voluntary, nevertheless it is necessary to enter into contract. Failure to provide such data will result in Controller's inability to examine your participation in the recruitment process. In the scope of data not required by applicable laws or Controller, providing data is voluntary.

These information clauses were last updated on August 16, 2019.