

1. Célkitűzés

A Constantia Flexibles által a munkáltatóktól minden szinten elvárt cselekvést és magatartást felvázoló értékek, szabályok, szabványok és elvek meghatározása.

A Magatartási Kódex betartása biztosítja a Constantia Flexibles jogi megfelelését, és a Constantia Flexibles feddhetetlenségét, tisztességességét és átláthatóságát mutatja.

2. Hatály

A jelen Szabályzat a Constantia Flexibles Holding GmbH-ra és annak világszerte valamennyi telephelyére és kapcsolott vállalkozására („Constantia Flexibles”), valamint valamennyi üzletágára és fióktelepére, azok vezetésére és munkavállalóira vonatkozik.

3. Kifejezések, Fogalommeghatározások, Rövidítések

Magatartási Kódex	Valamely társaság vagy cégcsoport által jelentősnek és sikeréhez szükségesnek tekintett szabályok, elvek, értékek, munkavállalói elvárások és magatartások összessége.
-------------------	--

4. Felelősségi Körök

4.1. Csoport szintű jogi osztály

Valamennyi szükséges követelmény meghatározása, hogy a Magatartási Kódex minden tekintetben a legkorszerűbb legyen.

4.2. Felső vezetés minden szinten

A Magatartási Kódex szabályos végrehajtása, hogy valamennyi követelmény a lehető legjobb módon valósuljon meg. A felső vezetés annak biztosításáért is felel, hogy a Magatartási Kódexben szereplő követelményekről valamennyi alkalmazottat megfelelően kioktassanak, valamint hogy azok megértsék azokat és eleget tegyenek azoknak.

5. Eljárás

A Constantia Flexibles Group és munkavállalói elismerik társadalmi felelősségüket a társadalom, valamint az üzleti partnerek, részvényesek és munkavállalók iránt, és a Constantia Flexibles Group egészében elkötelezik magukat az feddhetetlenség és a felelősségtudat által jellemzett magatartás mellett.

Jelen Magatartási Kódex egy önkéntes kódex, amelynek célja, hogy hangsúlyozza a Constantia Flexibles Group és munkavállalói érdekeltségét a társadalmi felelősségvállalás, valamint a tisztességes, etikus és fenntartható cselekvési és magatartási elvek megvalósításában. Különösen a vezetők kötelesek példaképi szerepüknek megfelelni, társadalmi és etikai kompetenciát tanúsítani, minden munkavállalót megfelelően tájékoztatni a Magatartási Kódex alapelveiről, és megteremteni a megfelelő keretfeltételeket a kódex rendelkezéseinek betartása érdekében.

A Magatartási Kódexben leírt elvek nagyrészt az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának elvein, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményein, valamint a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről és a gyermekek jogairól szóló ENSZ-egyezményeken alapulnak. Az alábbi alapelvek olyan minimumszabályok, amelyek célja, hogy megelőzzék az olyan helyzeteket, amelyek megkérdőjelezhetik a Constantia Flexibles Group és munkavállalói felelősségtudatát és feddhetetlenségét.

Ez a Magatartási Kódex a Constantia Flexibles Group minden munkavállalójára vonatkozó cselekvési keretet biztosít, és alapvetően kiegészíti a Constantia Flexibles Group egyéb megfelelési szabályait. Minden munkavállaló felelős azért, hogy az üzleti környezetben tanúsított magatartása megfeleljen a Magatartási Kódexnek. Tisztában van azzal, hogy a jogsértéseknek munkajogi következményei lehetnek, és az eset körülményeitől függően büntetőjogi vagy polgári jogi felelősséget is vonhatnak maguk után.

5.1. Általános Elvek

A Constantia Flexibles, mint nemzetközileg működő vállalatcsoport, minden üzleti tevékenységével és döntésével kapcsolatban figyelembe veszi azon országok jogi és kulturális keretfeltételeit, amelyekben tevékenykedik.

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.				

A Constantia Flexibles munkavállalóitól elvárják, hogy betartsák a vonatkozó törvényeket és az ezeknek megfelelő, általánosan elismert szokásokat. Az üzleti partnereket különösen tisztességesen kell kezelni, és be kell tartani a szerződéseket. Ennek során azonban figyelembe kell venni a keretfeltételek változásait.

5.2. Az összeférhetetlenségek megelőzése

5.2.1. Személyes Érdek

A kormányzati szervekkel és tisztviselőkkel, valamint üzleti partnerekkel (beszállítók, ügyfelek) való kapcsolattartás során a munkavállaló magánérdekeit és a Constantia Flexibles érdekeit el kell különíteni. A személyes kapcsolatok vagy érdekek nem befolyásolhatják az üzleti tevékenységet. A cselekvéseknek és a döntéshozatalnak tényszerű és objektív megfontolásokon kell alapulnia, és szilárd szakmai ítélőképességgel kell rendelkeznie; ebben az értelemben a beszállítókkal és ügyfelekkel való kapcsolatoknak többek között megbízhatóságon, versenyképes árképzésen, minőségen és egyéb objektív kritériumokon kell alapulniuk.

A Constantia Flexibles elvárja minden egyes munkavállalójától, hogy tájékoztassa felettesét, ha kétségei vannak azzal kapcsolatban, hogy fennáll-e összeférhetetlenség, vagy annak felmerülése valószínűsíthető. A munkavállalók közvetlenül is kapcsolatba léphetnek a Csoport szintű jogi osztállyal vagy a Constantia Flexibles Megfelelésért felelős személyzettel.

5.2.2. Érintett személyekkel folytatott ügyletek

A Constantia Flexibles munkavállalói csak a szokásos piaci feltételek mellett (vagyis a kapcsolt felek közötti ügylet feltételeinek meg kell felelniük azoknak a feltételeknek, amelyeket egymástól önálló felek elfogadnának) és a felettesük (vagy a felügyelőbizottság) írásbeli jóváhagyásával köthetnek ügyleteket érintett személyekkel, például családtagokkal.

5.2.3. A korrupció tilalma

A Constantia Flexibles fenntartás nélkül elkötelezett a korrupció elleni küzdelem mellett. A korrupcióra vonatkozó büntetőjogi rendelkezéseket és a Constantia Flexibles Korrupcióellenes és Megfeleléségi Szabályzatát mindenkor be kell tartani. A Constantia Flexibles és munkavállalói különösen betartják azt az elvet, hogy - az alább említett esetek kivételével - nem kínálnak, ígérnek vagy nyújtanak semmilyen személyes előnyt (például fizetést, ajándékot, meghívást vagy bármi más értéket) hivatalos személyeknek (például kormánytisztviselőknek vagy közalkalmazottaknak) vagy üzleti partnereknek (például beszállítóknak, ügyfeleknek) azzal a céllal, hogy különleges előnyöket szerezzenek a Constantia Flexibles, saját maguk vagy harmadik felek számára.

Hasonló elv alapján a Constantia Flexibles munkavállalói az üzleti partnerekkel vagy kormánytisztviselőkkel folytatott kapcsolataik során - az alább említett esetek kivételével - nem kérhetnek vagy fogadhatnak el semmilyen személyes előnyt (például fizetést, ajándékot, meghívást vagy bármi más értéket).

A fenti korlátozások alól kivételt képeznek az alkalmi ajándékok, vendéglátás vagy egyéb csekély értékű juttatások, amelyek összhangban vannak az általános üzleti gyakorlattal, mivel nem feltételezhető, hogy azokat üzleti vagy hivatalos döntések befolyásolására használják fel. A munkavállaló azonban nem fogadhat el harmadik féltől, illetve nem ajánlhat fel harmadik félnek következő típusú juttatásokat, függetlenül azok tényleges értékétől: pénz, kölcsön, jutalék vagy hasonló anyagi előnyök.

A Constantia Flexibles elvárja, hogy minden munkavállaló írásban tájékoztassa felettesét, ha kétségei vannak magatartásának jogalapját illetően (például abban az esetben, ha személyes előnyben részesül egy üzleti partnertől), és hogy betartsa az Ajándékok és Juttatások Nyilvántartási Szabályzatát. A munkavállaló közvetlenül is kapcsolatba léphet a Csoport szintű jogi osztállyal vagy a Constantia Flexibles Megfelelésért felelős személyzettel.

5.3. Feddhetetlenség a szerződéses partnerekkel és versenytársakkal szemben; pénzmosás

5.3.1. Tisztességes és szabad verseny

Ez összhangban van a Constantia Flexibles trösztellenes szabályzatával, amely tiszteletben tartja és előmozdítja a tisztességes és szabad versenyt. A Constantia Flexibles valamennyi munkavállalója ezért köteles betartani a versenyt védő és elősegítő hatályos jogi rendelkezéseket, beleértve, de nem kizárólagosan, az alkalmazandó kartelljogi és egyéb, a versenyt szabályozó jogszabályokat. Ilyen korlátlan elkötelezettséget várnak el a Constantia

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
--	---	--------------------------------	--	---

A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.

Flexibles valamennyi szerződéses partnerétől is. Minden körülmények között kerülni kell a tisztességtelen gyakorlatokat és az ügyfelekkel, beszállítókkal és versenytársakkal való összejátszást. A versenyjog rendelkezései különösen a versenytársakkal való minden kapcsolat során tiltják az összejátszó magatartást és más olyan tevékenységeket, amelyek befolyásolhatják az árakat vagy az üzleti feltételeket, feloszthatják a vevőket vagy az értékesítési területeket, vagy bármilyen más módon jogellenesen akadályozhatják vagy korlátozhatják a szabad versenyt.

5.3.2. Erőfölénnyel való visszaélés

A Constantia Flexibles erőfölényben lévő vállalatainak minden munkavállalója köteles gondoskodni arról, hogy a piaci pozícióval ne éljenek vissza. A versenyjogi rendelkezések ebben az összefüggésben tiltják többek között más vállalkozások piacra lépésének megakadályozását és az indokolatlan vételi vagy eladási árak érvényesítését.

5.3.3. Pénzmosás

A Constantia Flexibles elutasít minden olyan ügyletet, amelyet azzal a céllal hajtanak végre, hogy a korábbi potenciális bűncselekmények révén megszerzett pénzt és egyéb vagyontárgyakat a legális gazdasági körforgásba terelessék.

5.3.4. Eljárás

A Constantia Flexibles elvárja, hogy minden munkavállalója vagy a feletteséhez forduljon, vagy közvetlenül a Csoport szintű jogi osztályhoz vagy a Constantia Flexibles Megfelelőségért felelős személyezethez forduljon, ha jogi kétségek merülnek fel a pénzmosással, a tiltott kartellek és a megengedett együttműködések közötti határvonallal vagy bármely más versenyjogi kérdéssel kapcsolatban.

5.4. Feddhetetlenség a részvényesekkel és a kormányzati hatóságokkal szemben

5.4.1. Belső kereskedelem tilalma

A Constantia Flexibles munkavállalói számára tilos belső információk alapján alapuló értékpapírügyleteket végrehajtani. Belső információk minősül minden olyan információ, amely nem nyilvános, de befolyásolhatja a részvények tőzsdei árfolyamát. Ide tartoznak többek között a tervezett felvásárlásokra és üzletágak értékesítésére vonatkozó információk, üzleti stratégiák, nem közzétett pénzügyi adatok, a vezetési struktúra javasolt módosításai és egy kulcsfontosságú ügyfél elvesztése.

5.4.2. Együttműködés a kormányzati intézményekkel

A Constantia Flexibles vállalja, hogy mindig eleget tesz az illetékes kormányzati hatóságokkal szembeni közzétételi kötelezettségeinek az adott esetben alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően

5.4.3. Lobbizás

A Constantia Flexibles célja, hogy megbízható vezetővé váljon a csomagolással kapcsolatos közvélemény megfelelő perspektívába helyezése terén. Ahhoz, hogy a Constantia Flexibles megvalósítsa jövőképét, kulcsfontosságú, hogy meg szolgálja és fenntartsa valamennyi érdekelt fél, kormányzati tisztviselő, illetve állami intézmény, közmédia és üzleti partner bizalmát.

A Constantia Flexibles a lobbitevékenységet illetően nem tűri a korrupciót és a befolyással üzérkedést. A lobbitevékenység nem használható fel korrump vagy jogellenes célra, illetve valamely döntés helytelen befolyásolásra. A lobbitevékenység Constantia Flexibles általi végzésének módjában kulcsfontosságú értékeként az átláthatóság, őszinteség és feddhetetlenség tükröződik.

A Constantia Flexibles elkötelezett az iránt, hogy valamennyi lobbitevékenységet a nemzeti szabályokkal és előírásokkal, valamint a Constantia Flexibles-szel kapcsolatban álló intézmények szabályaival és előírásaival összhangban végezzen. A lobbitevékenységet a hatályos előírásoknak megfelelően regisztrálni kell a végzésük helye szerinti intézmények érdekképviselőinek jegyzékében. A Constantia Flexibles tartózkodik a politikai tevékenység finanszírozásától (olyan országokban is, amelyekben e finanszírozást jogszabály teszi lehetővé és szabályozza, és a politikai neutralitás elvét támogatja), felelős lobbizási legjobb gyakorlatokat népszerűsít, és

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.				

tartózkodik attól, hogy közfeladatok ellátása alól felmentett személyek a Constantia Flexibles érdekképviselőire vonatkozó konkrét szerződések alapján a nevében eljárjanak.

5.5. Az emberi jogoknak való megfelelés

A Constantia Flexibles tiszteletben tartja és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogok betartását.

5.5.1. A gyermekmunka tilalma

A Constantia Flexibles betartja az ENSZ által az emberi és gyermek jogokra vonatkozóan megállapított szabályokat. A Constantia Flexibles vállalja különösen a *gyermekmunka legrosszabb formáinak tilalmáról* és a *gyermekmunka megszüntetésére irányuló azonnali intézkedésekről* szóló egyezmény (182. ILO-egyezmény) és a foglalkoztatáshoz szükséges *alsó korhatáráról* szóló egyezmény (138. ILO-egyezmény) tiszteletben tartását. Amennyiben a nemzeti jogszabályok szigorúbb kritériumokat írnak elő a gyermekmunkára vonatkozóan, ezeknek kell elsőbbséget élvezniük.

5.5.2. A kényszermunka, a rabszolgaság és az emberkereskedelem tilalma

A modern rabszolgaság bűncselekmény és az alapvető emberi jogok megsértése. Az emberkereskedelemnek különböző formái vannak, mint például a rabszolgaság, a szolgaság, a kényszer- és kötelezőmunka, valamint az emberkereskedelem, amelyek közös jellemzője, hogy egy személy szabadságától megfosztanak egy másik személyt személyes vagy kereskedelmi haszonszerzés céljából. A Constantia Flexibles zéró tolerancia megközelítést alkalmaz a modern rabszolgasággal szemben, és elkötelezett amellett, hogy etikusan és tisztességesen járjon el minden üzleti ügyletében és kapcsolatában, valamint hogy hatékony rendszereket és ellenőrzéseket vezessen be és érvényesítsen annak érdekében, hogy a modern rabszolgaságot bárhol az üzleti tevékenységében vagy bármely ellátási láncában kiküszöbölje.

A modern rabszolgaság megelőzése, felderítése és bejelentése a Constantia Flexibles bármely üzletágában vagy ellátási láncában a Constantia Flexibles valamennyi munkavállalójának felelőssége. A munkavállalókat arra ösztönzik, hogy a lehető legkorábbi szakaszban jelezzék a modern rabszolgasággal kapcsolatos aggályukat az üzletág bármely részén vagy bármely beszállító ellátási láncában felmerülő problémákkal vagy gyanúval kapcsolatban. Az ilyen aggályokat a Constantia Flexibles feddhetetlenségi vonalán keresztül lehet jelezni.

A Constantia Flexibles elkötelezte magát amellett is, hogy saját üzleti tevékenységében és a modern rabszolgaság elleni küzdelemmel kapcsolatos megközelítésében átláthatóságot biztosít a ellátási láncában, összhangban a modernkori rabszolgaságra vonatkozó 2015. évi jogszabály szerinti közzétételi kötelezettségeivel. A Constantia Flexibles minden beszállítójától, vállalkozójától és egyéb üzleti partnerétől ugyanilyen magas szintű normákat vár el, és a szerződéskötési folyamatok részeként a Constantia Flexibles külön tiltja a kényszermunka, a kötelezőmunka vagy az emberkereskedelem, illetve a rabszolgaságban vagy szolgaságban tartott felnőttek vagy gyermekek alkalmazását, és a Constantia Flexibles arra ösztönzi beszállítóit, hogy saját beszállítóikat is ugyanilyen magas szintű normákhoz kössék.

5.5.3. A diszkrimináció és zaklatás tilalma

A Constantia Flexibles nem hoz megkülönböztető intézkedéseket vagy lépéseket, és az alkalmazandó jogszabályok és törvények keretein belül ellenzi a megkülönböztetés minden formáját.

Diszkriminációnak minősül minden olyan megkülönböztetés, kizárás vagy kivételezés, amely korlátozza az egyenlő bánásmódot vagy a munkavállalók lehetőségeit, és amely bőrszín, faj, nem, vallás, fogyatékoság, nemzeti, etnikai vagy társadalmi háttér, ideológia, politikai nézetek, életkor vagy szexuális irányultság alapján történik. Amennyiben az ilyen elkülönített kezelés egy indokolt cél elérése érdekében szükséges, azt a lehető legkorlátozottabb mértékben kell végrehajtani.

A Constantia Flexibles elkötelezi magát amellett, hogy olyan munkahelyet kínál, amely mentes a zaklatás és a zaklatás minden formájától. Az erőszak vagy zaklatás bármely formája, beleértve a szexuális zaklatást is, nem tolerálható.

A Constantia Flexibles célja, hogy munkavállalóival együtt olyan nyílt kommunikációs légkört teremtsen, amelyben az munkavállalóak a kölcsönös tisztelet által jellemzett légkörben produktívan dolgozhatnak. A Constantia

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.				

Flexibles-en belüli ilyen nyílt kommunikáció várhatóan erősíti a különböző kultúrák és mentalitások elfogadását. A Constantia Flexibles vállalja, hogy elősegíti a tisztességes és partnerségre törekvő munkahelyi légkört. A Constantia Flexibles munkavállalói vállalják, hogy saját munkahelyi magatartásukkal hozzájárulnak egy ilyen légkör megteremtéséhez.

5.5.4. Gyülekezési szabadság

A Constantia Flexibles elismeri és tiszteletben tartja munkavállalóinak a gyülekezési szabadsághoz való jogát, valamint azt a jogukat, hogy az alkalmazandó jogszabályok és törvények keretein belül szabadon és függetlenül megválaszthassák képviselőiket, és garantálja, hogy e képviselőket semmiféle megkülönböztetésnek nem lehet kitenni. A Constantia Flexibles tiszteletben tartja a munkavállalók kollektív tárgyalásokhoz és a munkafeltételek szabályozásához való jogát is az alkalmazandó jogszabályok és törvények keretein belül.

5.6. A társadalmi felelősségvállalás elvei

5.6.1. Az egészség védelme

A Constantia Flexibles garantálja a munkahelyi egészség és biztonság védelmét legalább a vonatkozó nemzeti jogszabályoknak megfelelő szinten. A Constantia Flexibles támogatja a munkahelyi egészség és biztonság folyamatos fejlesztését a munkakörnyezet javítása érdekében.

5.6.2. Környezetvédelem

A Constantia Flexibles elkötelezett amellett, hogy fenntartható módon védje környezetünket a jelenlegi és a jövő generációk javára. Ezért a Constantia Flexibles, ahol csak lehetséges, megelőzi a potenciális negatív környezeti hatásokat, illetve minimalizálja azokat, és törekszik arra, hogy folyamatosan javítsa működésének környezeti teljesítményét a nyersanyagok, a kibocsátások, az energia és a hulladék tekintetében.

A Constantia Flexibles rendelkezik módszerekkel az anyagfelhasználás optimalizálására, a kiömlések megelőzésére vagy mérséklésére, a folyamat hatékonyságának növelésére, valamint a környezetet és annak biológiai sokféleségét károsító kibocsátások biztonságos kezelésére. A Constantia Flexibles célja továbbá, hogy termékeit fenntartható kritériumok alapján tervezze meg - holisztikus életciklus-megközelítést alkalmazva -, és megfeleljen a körforgásos gazdaság kihívásainak.

A vonatkozó szabályzatok már léteznek, és azokat a vállalat egész területén alkalmazni kell, így a környezeti fenntarthatóság minden vállalkozói tevékenység szerves részévé válik. A környezet védelme érdekében hozott törvényeket és rendeleteket be kell tartani.

A munkatársakat támogatjuk a szükséges ismeretekkel ahhoz, hogy a környezeti felelősségvállalást beépítsék mindennapi munkájukba és működésükbe, elősegítve a környezettudatos cselekvést.

Jelen Magatartási Kódexben leírt elvek a Constantia Flexibles Fenntarthatósági Szabályzatának való teljes megfelelés követelményeit tartalmazzák.

5.6.3. Felelős beszerzés

A Constantia Flexibles arra törekszik, hogy üzleti tevékenysége során a legmagasabb szintű normákat alkalmazza, és ugyanezeket az elvárásokat támasztja minden beszállítóval és alvállalkozóval szemben. A fenntarthatóbb beszerzési gyakorlatok előmozdítása érdekében az értéklánc mentén az alkalmazandó felelős beszerzési szabványokat kell elfogadni.

A társadalmi és környezeti felelősségvállalást, valamint a tisztességes és etikus üzleti elveket a teljes ellátási láncban figyelembe kell venni. Ezért a Constantia Flexibles Beszállítókra vonatkozó Magatartási Kódexe szerves részét képezi a Constantia Flexibles és Beszállítói, valamint Alvállalkozói közötti minden üzleti tevékenységnek.

5.7. Adatvédelem és titoktartás

A Constantia Flexibles üzleti partnereitől és ügyfeleiről kapott vagy rájuk vonatkozó információkat a vonatkozó nemzeti adatvédelmi törvényeknek megfelelően védjük, és kizárólag belső célokra használjuk fel. A Constantia Flexibles kötelezi munkavállalóit a Constantia Flexibles, üzleti partnereinek és ügyfeleinek üzleti és üzleti titkainak megőrzésére.

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.				

A személyes adatokat a Constantia Flexibles csak a törvényes működési célokból szükséges mértékben gyűjti, kezeli és használja fel. Különös jelentőséget tulajdonítunk a személyes adatok jogellenes hozzáféréssel szembeni védelmét szolgáló technikai biztosítékoknak.

A bizalmas információkat és nyilvántartásokat tilos illetéktelen harmadik felekkel közölni vagy más módon hozzáférhetővé tenni, kivéve, ha erre engedélyt adtak, vagy ha az információ nyilvánossá vált.

Amennyiben kivételes esetekben - például külső tanácsadókkal való együttműködés kapcsán - szükséges a bizalmas információk harmadik félnek történő átadása, az ilyen tanácsadókat titoktartási megállapodás aláírására kéri, kivéve, ha szakmai titoktartási kötelezettség terheli őket.

Azokban az esetekben, amikor a közzététel bírósági vagy közigazgatási hatósági határozat miatt kötelező, a Constantia Flexibles Csoport szintű jogi osztálya vagy a Megfelelőségért felelős személyzet segítenek abban, hogy milyen mértékben szükséges a közzététel.

5.8. Beszállítóknak való továbbítás

A Constantia Flexibles közli közvetlen beszállítóival a jelen Magatartási Kódex alapelveit, és lehetőségeihez mérten elősegíti, hogy beszállítói megfeleljenek a jelen Magatartási Kódexben foglaltaknak, valamint felszólítja őket a Magatartási Kódex vagy a Constantia Flexibles-éhez lényegében hasonló szabályrendszer betartására.

A Constantia Flexibles továbbá javasolja beszállítóinak, hogy szólítsák fel saját beszállítóikat a Magatartási Kódex vagy a Constantia Flexibles-éhez lényegében hasonló szabályrendszer betartására.

5.9. Megfelelőség

A Constantia Flexibles vezetőség vállalja, hogy a jelen Magatartási Kódex tartalmát és az abból eredő kötelezettségeket a munkavállalók tudomására hozza. A Magatartási Kódex betartásának ellenőrzése a helyi vezetés felelőssége.

A Constantia Flexibles vállalja, hogy - különösen a szabályzatok és eljárások létrehozása és adott esetben kiigazítása révén - azon dolgozik, hogy a Constantia Flexibles valamennyi üzletága teljes mértékben megfeleljen jelen Magatartási Kódex elveinek. A Magatartási Kódex rendszeres felülvizsgálatáról és a megváltozott jogi és gazdasági feltételekhez való hozzáigazításáról rendelkeznek.

Jelen Magatartási Kódex célja, hogy a Constantia Flexibles munkavállalói számára iránymutatást nyújtson a mindennapi munkájukhoz, hogy a lehető legkorábban megelőzzék az esetleges konfliktusokat.

5.10. Felszólalás

A Constantia Flexibles arra törekszik, hogy a jelenben és a jövőben is megbízható szervezetnek minősüljön, miközben a vállalati kultúránkat a társadalmi felelősségvállalás az átláthatóság és a feddhetetlenség különbözteti meg.

A Constantia Flexibles-nél mindenki, köztük a Constantia Flexibles munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, szerződő felei, valamint a Constantia Flexibles üzleti partnerei (értékesítési ügynökei, beszállítói, vevői, eladói, tanácsadói és/vagy azok alkalmazottai) és egyéb harmadik felek (állásra jelentkezők) köteles helyesen eljárni azzal, hogy megvédi a másikat, az eszközeinket, jóhírnevünket és üzleti vállalkozásunkat. Gyakran kizárólag a felszólaláshoz elég bátor egyének révén lát napvilágot olyan információ, amely lehetővé teszi számunkra a problémák károkozást megelőző kezelését vagy annak keretek közé szorítását, és a vállalkozási tevékenységünk Constantia Flexibles általi vezetésének módját.

A Constantia Flexibles-nél ezért mindenkit arra bátorítunk, hogy jelentse be a jelen Magatartási Kódex, bármely más Constantia Flexibles szabályzat és/vagy eljárás (állítólagos) megsértésére utaló jeleket, illetve a munkavégzési környezetükben előforduló, nem etikus magatartásokat a Constantia Flexibles Megfelelőségért felelős személyzetének (konkrétan a Megfelelőségi tisztviselőnek közvetlenül is). Ez vonatkozik minden jogellenes magatartásra, pénzügyi visszaállásra, környezetvédelmi vagy emberi jogi szabálysértésekre, és minden olyan tevékenységre, amely kockázatnak teheti ki a Constantia Flexibles-t vagy az annál munkát végző bármely személyt.

Sok esetben a törvénysértések vagy jelen Magatartási Kódex elveinek, a Constantia Flexibles egyéb szabályzatának és/vagy eljárásának egyéb megsértése, illetve az etikátlan magatartás időben történő

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztalt
--	---	--------------------------------	--	---

A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.

konzultációval megelőzhető. Mindenkinek a Constantia Flexibles-nél konzultálnia kell felettesével, a jogi osztállyal vagy a Constantia Flexibles Megfelelőségért felelős személyzettel, ha kétségei vannak egy adott helyzettel vagy azzal kapcsolatban, hogy egy adott helyzetben helyesen jár-e el.

A bejelentő (munkavállaló, üzleti partner vagy egyéb harmadik fél) anonimitásának az aggályának bejelentése során történő megőrzése érdekében a bejelentés a Constantia Flexibles feddhetetlenségi vonalán keresztül tehető meg, amely a következő linken érhető el: <https://constantiaflexibles.gan-compliance.com/p/Speakup>.

5.10.1. Jóhiszemű figyelemfelhívások

A Constantia Flexibles-nél mindenki, vagyis a Constantia Flexibles munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, szerződő felei, valamint a Constantia Flexibles üzleti partnerei (értékesítési ügynökei, beszállítói, vevői, eladói, tanácsadói és/vagy azok munkavállalói) és egyéb harmadik felek (állásra jelentkezők) számára garantált, hogy az ilyen, jóhiszeműen tett figyelemfelhívásnak (akkor is, ha a bejelentett aggály megalapozatlannak, pontatlannak bizonyul vagy azt a továbbiakban nem dolgozzák fel) nem lesznek rájuk nézve hátrányos következményei, és minden munkavállalótól és vezetőtől elvárják, hogy tiszteletben tartsa az ilyen, jóhiszeműen tett bejelentéseket. Másrészt a tudatosan hamis vádaskodásnak munkajogi és büntetőjogi következményei lehetnek.

5.10.2. A megtorlás tilalma

A Constantia Flexibles nem tűri megtorlásnak a jóhiszeműen felszólaló vagy aggályt bejelentő személlyel szembeni alkalmazását. Aki megtorlást alkalmaz a jóhiszeműen felszólaló vagy aggályt bejelentő valamely személlyel szemben, a Constantia Flexibles visszatartó erejű szankcióra vonatkozó szabályzatának hatálya alá tartozik.

A jelen Magatartási Kódex alkalmazásában megtorlás a felszólaló vagy aggályt bejelentő személlyel szemben alkalmazott minden közvetlen vagy közvetett büntetés, bosszú vagy hátrány (vagy az ezekkel való fenyegetés).

5.11. Megfelelőségért felelős személyzet

A Constantia Flexibles Megfelelőségért felelős személyzete a Megfelelőségért felelős tisztviselő irányítása és vezetése alatt folytatja tevékenységét, az érintett munkatársak az alábbiak:

Claudia Rucekeli

Megfelelésért felelős tisztviselő
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
A-1200 Bécs, Ausztria
T +43 1 888 56 40 1226
F +43 1 888 56 40 91226
Claudia.Rucekeli@cflex.com

Martin Schneeweiß

Megfelelésért felelős tisztviselő-helyettes
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
A-1200 Bécs, Ausztria
T +43 1 888 56 40 1220
F +43 1 888 56 40 91220
Martin.Schneeweiss@cflex.com

Dominika Vitasek

Megfelelési szakértő
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
A-1200 Bécs, Ausztria
T: +43 1 888 56 40 1228
F: +43 1 888 56 40 91228
Dominika.Vitasek@cflex.com

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztató
--	---	--------------------------------	--	---

A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.

Pénzügyi vezető

A Constantia Flexibles belső szervezeti struktúrája szerint a vállalat (termelési telephely, értékesítési iroda vagy vállalati üzleti megoldás) mindenkor **Pénzügyi vezetője** felelős a jelen Szabályzat szerinti valamennyi helyi ügyért, és ő lesz az elsőbbségi kapcsolattartó mindenfajta megkeresés vagy jóváhagyás megadása esetén, kivéve, ha ennek ellenkezőjét kifejezetten kijelentik. A Megfelelési csoport tagjai a Constantia Flexibles valamennyi Rivergate társasága esetében kapcsolattartókként járnak el mindenfajta megkeresés vagy kérdés esetén.

6. Folyamatábra

Nincs

7. Igazoló dokumentumok

Nincs

8. Mellékletek

Nincs

9. Felülvizsgálat

A Csoport jog osztálya felel a jelen dokumentum aktualizálásért.

10. Képzés

Oktató: Megfelelésért felelős tisztviselő

Képzésben résztvevők: Pénzügyi vezető, üzemvezető, Csoportfunkciók vezetője, ügyvezető alelnökök

A képzés típusa: Dokumentum e-mailben

Képzési intervallum: évente

Létrehozta: a Csoport jogtanácsosa Rucekeli, Claudia	Felülvizsgálta: Pénzügyi vezető Kelsey, Richard	Kiadta: CEO Vervaat, Pim	Folyamatábra segéd: R= Felelős/mozgatórugó C= Konzultált/támogat	A=Felelős/tulajdonos I= Tájékoztató/tájékoztató
A nyomtatott példány nem érvényes. A megfelelő végrehajtásért a mindenkor felső vezetés felelős.				