

## 1. Finalità

Definizione dei valori, delle regole, degli standard e dei principi che specificano cosa Constantia Flexibles si aspetta dai dipendenti a tutti i livelli in termini di azione e comportamento.

Il rispetto del Codice di Condotta garantisce l'osservanza della normativa da parte di Constantia Flexibles e rappresenta l'integrità, la correttezza e la trasparenza di Constantia Flexibles.

## 2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a Constantia Flexibles Holding GmbH e a tutte le sue sedi e società affiliate in tutto il mondo ("Constantia Flexibles") nonché a tutti i suoi rami d'azienda e filiali, al loro management e ai loro dipendenti ed è alla base di tutti i rapporti commerciali di Constantia Flexibles.

## 3. Termini, definizioni, abbreviazioni.

Codice di Condotta      l'insieme delle regole, dei principi, dei valori, dei comportamenti e delle aspettative dei dipendenti che una società o un gruppo di società considera importante e ritiene necessario per il suo successo.

## 4. Responsabilità

### 4.1 Affari Legali del Gruppo

Definizione di tutti i requisiti necessari affinché il Codice di Condotta corrisponda al miglior livello sotto tutti gli aspetti.

### 4.2 Top Management a tutti i livelli

Adeguate attuazione del presente Codice di Condotta per far sì che tutte le prescrizioni siano applicate nel miglior modo possibile. Il Top Management è anche tenuto a fare in modo che tutti i dipendenti ricevano adeguata formazione sulle prescrizioni del Codice di Condotta e che le comprendano e le rispettino.

## 5. Procedura

Il Gruppo Constantia Flexibles e i suoi dipendenti riconoscono la loro responsabilità sociale nei confronti della società in generale, così come nei confronti dei partner commerciali, degli azionisti e dei dipendenti e si impegnano, in tutto il Gruppo Constantia Flexibles, a tenere un comportamento caratterizzato da integrità e senso di responsabilità.

Il presente Codice di Condotta è un codice volontario volto a sottolineare l'interesse del Gruppo Constantia Flexibles e dei suoi dipendenti ad attuare tale responsabilità sociale e i principi di azione e condotta equi, etici e sostenibili. I dirigenti, in particolare, devono essere all'altezza della loro funzione di modello, dimostrare competenza sociale ed etica, informare di conseguenza tutti i dipendenti sui principi alla base del presente Codice di Condotta e creare le condizioni del contesto pertinenti per garantire il rispetto delle sue disposizioni.

I principi descritti nel presente Codice di Condotta si basano, in larga misura, sui principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, sulle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), e sulle Convenzioni delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e sui diritti del bambino. I seguenti principi costituiscono standard minimi volti a prevenire situazioni che potrebbero mettere in discussione il senso di responsabilità e l'integrità del Gruppo Constantia Flexibles e dei suoi dipendenti.

Il presente Codice di Condotta fornisce un quadro d'azione applicabile a tutti i dipendenti del Gruppo Constantia Flexibles e integra in modo fondamentale le altre regole di compliance del Gruppo Constantia Flexibles. Ogni dipendente sarà ritenuto responsabile di assicurare che il suo comportamento in un contesto aziendale sia conforme al presente Codice di Condotta. Lui/lei è consapevole che le violazioni possono avere conseguenze occupazionali e possono anche, a seconda delle circostanze del caso, far scattare la responsabilità penale o civile.

|                                                                    |                                       |                                       |                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore      A=Riporto/Titolare<br>C= Consultato/Supportato      I= Informato/Informa |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 5.1 Principi generali

Essendo un gruppo di società che opera a livello internazionale, Constantia Flexibles, in tutte le sue azioni e decisioni relative agli affari, prende in considerazione le condizioni del contesto legale e culturale dei paesi in cui opera.

I dipendenti di Constantia Flexibles sono tenuti a rispettare le leggi in materia e tutte le consuetudini generalmente riconosciute che vi si conformano. In particolare, i partner commerciali devono essere trattati equamente e i contratti devono essere rispettati. Tuttavia, nel farlo, devono prendere in considerazione i cambiamenti delle condizioni del contesto.

## 5.2 Prevenzione dei conflitti di interesse

### 5.2.1 Interesse personale

Nei rapporti con le agenzie e i funzionari statali, così come con i partner commerciali (fornitori, clienti), gli interessi privati dei dipendenti e gli interessi di Constantia Flexibles devono essere tenuti separati. Le relazioni o gli interessi personali non devono influenzare l'attività commerciale. Le azioni e le decisioni devono essere basate su considerazioni fattuali e oggettive, utilizzando un attento giudizio professionale; in tal senso, le relazioni con i fornitori e i clienti si devono basare, per esempio, sull'affidabilità, sui prezzi competitivi, sulla qualità e su altri criteri oggettivi pertinenti.

Constantia Flexibles si aspetta che ciascuno dei suoi dipendenti informi il proprio superiore in caso di dubbio sull'esistenza o sulla probabilità che si verifichi un conflitto di interessi. I dipendenti possono anche contattare direttamente il dipartimento Affari Legali del Gruppo o il Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles.

### 5.2.2 Operazioni con persone correlate

I dipendenti di Constantia Flexibles possono effettuare operazioni con persone correlate, ad esempio con membri della famiglia, solo a condizioni di mercato (per esempio, le condizioni delle operazioni tra parti correlate devono essere uguali a quelle che sarebbero state concordate tra parti non correlate) e con l'approvazione scritta del loro superiore (o del consiglio di vigilanza).

### 5.2.3 Divieto di corruzione

Constantia Flexibles è impegnata senza riserve nella lotta alla corruzione. Le disposizioni del diritto penale relative alla corruzione e la Politica Anticorruzione e Compliance di Constantia Flexibles devono essere rispettate in ogni momento. In particolare, Constantia Flexibles e i suoi dipendenti devono osservare il principio di non offrire, promettere o concedere alcun vantaggio personale (come pagamenti, regali, inviti o qualsiasi altra cosa di valore), tranne nei casi descritti di seguito, a funzionari (come funzionari statali o dipendenti pubblici) o a partner commerciali (come fornitori, clienti) al fine di ottenere vantaggi speciali per Constantia Flexibles o per se stessi o per terzi.

In base ad un principio simile, i dipendenti di Constantia Flexibles non devono richiedere o accettare alcun vantaggio personale (come pagamenti, regali, inviti o qualsiasi altra cosa di valore), tranne nei casi descritti di seguito, nei loro rapporti con i partner commerciali o funzionari statali.

Un'eccezione alle restrizioni di cui sopra si applica a regali occasionali, ospitalità o altri benefici di scarso valore che sono in linea con le pratiche commerciali generali in quanto non ci sarà una ragione per presumere che saranno utilizzati per influenzare decisioni commerciali o ufficiali. Tuttavia, nessun dipendente è autorizzato ad accettare o offrire a terzi uno dei seguenti tipi di benefici, indipendentemente dal loro valore effettivo: denaro, prestiti, commissioni o vantaggi pecuniari simili.

Constantia Flexibles si aspetta che ogni dipendente informi il suo superiore per iscritto quando esistono dubbi sulla base legale della sua condotta (come nei casi in cui riceve un beneficio personale da un partner commerciale) e rispetti la Procedura di Registrazione di Regali e Benefit. Il dipendente può anche contattare direttamente il dipartimento Affari Legali del Gruppo o il Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles.

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                               | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore    A=Riporto/Titolare<br>C= Consultato/Supportato    I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                         |

### 5.3 Integrità nei confronti di partner contrattuali e concorrenti; riciclaggio di denaro

#### 5.3.1 Concorrenza equa e libera

È in linea con la Politica Antitrust di Constantia Flexibles di rispettare e promuovere la concorrenza leale e libera. Tutti i dipendenti di Constantia Flexibles hanno quindi l'obbligo di rispettare le disposizioni legali applicabili che proteggono e promuovono la concorrenza, tra cui, ma non solo, la legge antitrust applicabile e altre leggi che regolano la concorrenza. Tale impegno illimitato è atteso anche da tutti i partner contrattuali di Constantia Flexibles. Pratiche sleali e comportamenti collusivi con clienti, fornitori e concorrenti devono essere evitati in ogni circostanza. In particolare, in tutti i rapporti con i concorrenti, le disposizioni della legge sulla concorrenza vietano comportamenti collusivi e altre attività che potrebbero influenzare i prezzi o le condizioni commerciali, assegnare clienti o territori di vendita o ostacolare o limitare illegalmente la libera concorrenza in qualsiasi altro modo.

#### 5.3.2 Abuso di posizione dominante sul mercato

Tutti i dipendenti delle società di Constantia Flexibles che occupano una posizione di mercato dominante devono garantire che tale posizione di mercato non venga abusata. Le disposizioni del diritto della concorrenza vietano in tale contesto, in particolare, tra l'altro, di impedire l'ingresso sul mercato di altre società e l'applicazione di prezzi di acquisto o di vendita irragionevoli.

#### 5.3.3 Riciclaggio di denaro

Constantia Flexibles rifiuta tutte le operazioni che sono effettuate allo scopo di incanalare il denaro e altri beni che sono stati ottenuti attraverso precedenti potenziali reati penali nel ciclo economico legale.

#### 5.3.4 Procedura

Constantia Flexibles si aspetta che ciascuno dei suoi dipendenti contatti il suo superiore o si rivolga direttamente al dipartimento Affari Legali del Gruppo o al Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles ogni volta che si trovi di fronte a dubbi legali riguardanti il riciclaggio di denaro, la delimitazione tra i cartelli proibiti e la collaborazione consentita o qualsiasi altra questione di diritto della concorrenza.

### 5.4 Integrità nei confronti dei soci e delle autorità governative

#### 5.4.1 Divieto di insider trading

Ai dipendenti di Constantia Flexibles è vietato effettuare operazioni di titoli basate su informazioni privilegiate. Le informazioni privilegiate sono definite come tutte le informazioni che non sono di dominio pubblico ma che potrebbero influenzare il prezzo di borsa di un'azione. Ciò include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni su proposte di acquisizione e vendita di attività, strategie aziendali, dati finanziari non pubblicati, proposte di modifica della struttura di gestione e la perdita di un account chiave.

#### 5.4.2 Cooperazione con le istituzioni governative

Constantia Flexibles si impegna a rispettare sempre i suoi obblighi di divulgazione nei confronti delle autorità governative competenti in conformità con le leggi applicabili in ciascun caso.

#### 5.4.3 Lobbismo

Lo scopo di Constantia Flexibles è di essere un leader affidabile, in grado di indirizzare la pubblica opinione verso la giusta prospettiva in materia di packaging. Per realizzare questo obiettivo, è cruciale per Constantia Flexibles ottenere e mantenere la fiducia di tutti gli stakeholder, dei funzionari della pubblica amministrazione o degli enti pubblici, dei mass media e dei partner commerciali.

Constantia Flexibles non tollera in alcun modo la corruzione e il traffico di influenze per quanto riguarda le attività di lobbismo. Non saranno consentiti abusi delle attività di lobbismo per finalità corruttive o scopi illeciti o per influenzare indebitamente le decisioni. Trasparenza, onestà e integrità sono i valori fondamentali riflessi nel modo in cui Constantia Flexibles svolge attività di lobbismo.

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                               | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore<br>C= Consultato/Supportato<br>A=Riporto/Titolare<br>I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                         |

Constantia Flexibles si impegna a svolgere tutte le attività di lobbismo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e delle norme e dei regolamenti degli enti con cui Constantia Flexibles è in contatto. Le attività di lobbismo devono essere registrate nell'elenco dei rappresentanti degli interessi degli enti quando sono svolte in conformità con le normative applicabili. Constantia Flexibles non finanzia attività politiche (anche nei paesi in cui tali attività di finanziamento sono autorizzate e disciplinate dalla legge, e nel rispetto del principio di neutralità politica), promuove best practice di lobbismo responsabile e non permette a persone prive di responsabilità pubbliche di agire in suo nome attraverso specifici contratti per rappresentare gli interessi di Constantia Flexibles.

## 5.5 Rispetto dei diritti umani

Constantia Flexibles rispetta e promuove il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

### 5.5.1 Divieto di lavoro minorile

Constantia Flexibles rispetta le regole stabilite dalle Nazioni Unite sui diritti umani e dei bambini. In particolare, Constantia Flexibles si impegna ad onorare la *Convenzione* concernente la *Proibizione e Immediata Azione per l'Eliminazione delle Peggiori Forme di Lavoro Minorile* (Convenzione 182 dell'OIL) e la *Convenzione* concernente l'età minima di ammissione all'impiego (Convenzione 138 dell'OIL). Laddove le leggi nazionali prevedono criteri più severi riguardo al lavoro minorile, questi devono avere la priorità.

### 5.5.2 Divieto di lavoro forzato, schiavitù e traffico di esseri umani

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e il traffico di esseri umani, che hanno tutti in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra per sfruttarla a fini personali o commerciali. Constantia Flexibles ha un approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna e si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutti i suoi rapporti commerciali e le sue relazioni e ad attuare e far rispettare sistemi e controlli efficaci per eliminare la schiavitù moderna da qualsiasi luogo della sua attività o in qualsiasi delle sue catene di approvvigionamento.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione della schiavitù moderna in qualsiasi parte della sua attività o delle catene di approvvigionamento è responsabilità di tutti i dipendenti che lavorano per Constantia Flexibles. I dipendenti sono incoraggiati a sollevare preoccupazioni su qualsiasi problema o sospetto di schiavitù moderna in qualsiasi parte dell'attività o delle catene di approvvigionamento di qualsiasi livello di fornitori il più presto possibile. Tali preoccupazioni possono essere segnalate attraverso la Integrity Line di Constantia Flexibles.

Constantia Flexibles è anche impegnata a garantire la trasparenza nello svolgimento della propria attività e nel suo approccio volto ad affrontare la schiavitù moderna in tutte le sue catene di approvvigionamento, in linea con i suoi obblighi di divulgazione ai sensi del Modern Slavery Act 2015. Constantia Flexibles si aspetta gli stessi standard elevati da tutti i suoi fornitori, appaltatori e altri partner commerciali, e come parte dei suoi processi contrattuali, Constantia Flexibles include divieti specifici contro l'uso di lavoro forzato, obbligatorio o frutto di tratta, o di chiunque sia tenuto in schiavitù o in servitù, sia adulti che bambini, e Constantia Flexibles incoraggia i suoi fornitori a pretendere che i propri fornitori mantengano gli stessi standard elevati.

### 5.5.3 Divieto di discriminazione e molestia

Constantia Flexibles non adotterà alcuna misura o azione discriminatoria e si oppone a qualsiasi forma di discriminazione nell'ambito delle norme e delle leggi applicabili.

La discriminazione è definita come qualsiasi tipo di distinzione, esclusione o favoritismo che limita la parità di trattamento o le opportunità dei dipendenti e si basa sul colore della pelle, razza, sesso, religione, handicap, origine nazionale, etnica o sociale, ideologia, opinioni politiche, età o orientamento sessuale. Quando tale trattamento separato è necessario per raggiungere uno scopo giustificato, deve essere attuato nella misura più limitata possibile.

Constantia Flexibles si impegna ad offrire un impiego privo di qualsiasi forma di molestia e bullismo. Qualsiasi forma di violenza o molestia, comprese le molestie sessuali, non sarà tollerata.

|                                                                    |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore<br>C= Consultato/Supportato<br>A=Riporto/Titolare<br>I= Informato/Informa |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Constantia Flexibles mira a creare, insieme ai suoi dipendenti, un clima di comunicazione aperta in cui i dipendenti possono lavorare in modo produttivo in un'atmosfera caratterizzata dal rispetto reciproco. Tale comunicazione aperta all'interno di Constantia Flexibles è volta a rafforzare l'accettazione di culture e mentalità diverse. Constantia Flexibles si impegna a promuovere un'atmosfera equa e orientata alla collaborazione sul luogo di lavoro. I dipendenti di Constantia Flexibles si impegnano a contribuire alla creazione di tale atmosfera con il proprio comportamento sul posto di lavoro.

#### 5.5.4 Libertà di riunione

Constantia Flexibles riconosce e rispetta il diritto dei suoi dipendenti alla libertà di riunione, così come il loro diritto di eleggere liberamente e indipendentemente i loro rappresentanti nell'ambito degli statuti e delle leggi applicabili e garantisce che tali rappresentanti non saranno soggetti a discriminazioni di alcun tipo. Constantia Flexibles rispetta anche il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla regolamentazione delle condizioni di lavoro nell'ambito degli statuti e delle leggi applicabili.

### 5.6 Principi di responsabilità sociale

#### 5.6.1 Protezione della salute

Constantia Flexibles garantisce la protezione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro almeno ad un livello corrispondente alle leggi nazionali pertinenti. Constantia Flexibles promuove il costante sviluppo della salute e della sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di migliorare l'ambiente di lavoro.

#### 5.6.2 Tutela dell'ambiente

Constantia Flexibles si impegna a proteggere il nostro ambiente a beneficio delle generazioni attuali e future su base sostenibile. Pertanto, Constantia Flexibles previene i potenziali impatti negativi sull'ambiente e riduce al minimo quelli esistenti, laddove possibile, e si sforza di migliorare continuamente le prestazioni ambientali delle sue operazioni in materia di materie prime, emissioni, energia e rifiuti.

Constantia Flexibles ha metodi in atto per ottimizzare l'uso dei materiali, prevenire o mitigare le fuoriuscite, aumentare l'efficienza del processo e gestire in modo sicuro gli scarichi, che danneggiano l'ambiente e la sua biodiversità. Inoltre, Constantia Flexibles mira a progettare i suoi prodotti sulla base di criteri sostenibili - applicando un approccio olistico al ciclo di vita - e ad affrontare le sfide dell'economia circolare.

Le politiche pertinenti sono in vigore e sono applicate in tutta la società, rendendo la sostenibilità ambientale parte integrante di tutte le attività imprenditoriali. Le leggi e i regolamenti approvati allo scopo di proteggere l'ambiente devono essere rispettati.

I dipendenti sono supportati con le conoscenze necessarie per integrare la responsabilità ambientale nel loro lavoro quotidiano e nelle operazioni, promuovendo un'azione consapevole dal punto di vista ambientale.

I principi descritti nel presente Codice di Condotta delineano i requisiti per raggiungere la piena conformità con la politica di sostenibilità di Constantia Flexibles.

#### 5.6.3 Approvvigionamento responsabile

Constantia Flexibles si adopera per applicare gli standard più elevati nelle sue operazioni commerciali e ha le stesse aspettative per tutti i fornitori e subappaltatori. Gli standard di approvvigionamento responsabile applicabili devono essere adottati per promuovere pratiche di approvvigionamento più sostenibili lungo la catena del valore.

La responsabilità sociale e ambientale, così come i principi commerciali equi ed etici devono essere considerati in tutta la catena di approvvigionamento. Pertanto, il Codice di Condotta di Constantia Flexibles per i fornitori è parte integrante di tutte le attività commerciali tra Constantia Flexibles e i suoi fornitori e subappaltatori.

### 5.7 Protezione dei dati e riservatezza

Le informazioni ricevute da o su partner commerciali e clienti di Constantia Flexibles saranno protette in conformità con le relative leggi nazionali sulla protezione dei dati e saranno utilizzate esclusivamente per scopi interni.

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                               | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore<br>C= Consultato/Supportato<br>A=Riporto/Titolare<br>I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                         |



Constantia Flexibles obbliga i suoi dipendenti a mantenere i segreti aziendali e commerciali di Constantia Flexibles, dei suoi partner commerciali e dei suoi clienti.

I dati personali saranno raccolti, elaborati e utilizzati da Constantia Flexibles solo nella misura in cui sia richiesto da scopi operativi legittimi. Particolare importanza è data alle salvaguardie tecniche per proteggere i dati personali dall'accesso illegale.

Le informazioni e le registrazioni riservate non devono essere rivelate, o altrimenti rese accessibili, a terzi non autorizzati, a meno che non sia stata concessa l'autorizzazione a farlo o le informazioni siano di dominio pubblico.

Qualora, in casi eccezionali, dovesse risultare necessaria la divulgazione di informazioni riservate a terzi, ad esempio in relazione alla collaborazione con consulenti esterni, questi ultimi saranno invitati a firmare un accordo di riservatezza, a meno che non siano soggetti all'obbligo del segreto professionale.

Nei casi in cui la divulgazione è obbligatoria a causa di una decisione di un tribunale o di un'autorità amministrativa, il dipartimento Affari Legali del Gruppo o il Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles presteranno assistenza relativamente alla misura in cui la divulgazione sarà necessaria.

## **5.8 Trasmissione ai fornitori**

Constantia Flexibles comunicherà i principi del presente Codice di Condotta ai suoi fornitori immediati, promuoverà, al meglio delle sue possibilità, il rispetto dei contenuti del presente Codice di Condotta da parte dei suoi fornitori e li inviterà ad aderire al presente Codice di Condotta o a un insieme di regole sostanzialmente analoghe a quelle di Constantia Flexibles.

Constantia Flexibles raccomanda inoltre ai suoi fornitori di invitare i propri fornitori a rispettare il presente Codice di Condotta o un insieme di regole sostanzialmente analoghe a quelle di Constantia Flexibles.

## **5.9 Compliance**

La direzione di Constantia Flexibles si impegna a portare il contenuto del presente Codice di Condotta e gli obblighi che ne derivano all'attenzione dei suoi dipendenti. Sarà responsabilità della direzione locale monitorare il rispetto del presente Codice di Condotta.

Constantia Flexibles si impegna, in particolare attraverso la creazione e, se del caso, l'adattamento di politiche e procedure, a lavorare verso l'obiettivo di garantire che tutte le linee di business di Constantia Flexibles rispettino pienamente i principi del presente Codice di Condotta. Sono previste revisioni regolari del presente Codice di Condotta e il suo adattamento a condizioni giuridiche ed economiche modificate.

Lo scopo del presente Codice di Condotta è quello di fornire ai dipendenti di Constantia Flexibles una linea guida per il loro lavoro quotidiano al fine di prevenire potenziali conflitti il più presto possibile.

## **5.10 Presentazione di segnalazioni**

Constantia Flexibles si impegna ad essere un'organizzazione affidabile, nel presente e nel futuro; la nostra cultura aziendale è contraddistinta da responsabilità sociale, trasparenza e integrità.

Tutti noi di Constantia Flexibles, vale a dire i dipendenti, i funzionari, gli amministratori, gli appaltatori, compresi i partner commerciali (agenti di vendita, fornitori, venditori, consulenti e/o i relativi dipendenti) e altri terzi (candidati a posizioni lavorative) faranno ciò che è giusto per tutelarsi a vicenda e per proteggere i nostri beni, la nostra reputazione e la nostra azienda. In molti casi, è solo grazie alle persone che hanno il coraggio di presentare segnalazioni se vengono alla luce informazioni utili ad affrontare i problemi prima che si verifichino dei danni, oppure a limitarli e a migliorare il modo in cui noi di Constantia Flexibles svolgiamo la nostra attività.

Pertanto, tutti noi di Constantia Flexibles siamo incoraggiati a segnalare gli indizi di (presunte) violazioni del presente Codice di Condotta, delle altre politiche e/o procedure di Constantia Flexibles o di altre condotte contrarie all'etica nell'ambiente di lavoro al Personale addetto alla Compliance (in particolare, anche direttamente al Compliance Officer) di Constantia Flexibles, comprese le condotte illecite, le malversazioni, le violazioni dei diritti umani e le attività che possono comportare rischi per Constantia Flexibles o coloro che vi lavorano.

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                               | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore    A=Riporto/Titolare<br>C= Consultato/Supportato    I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                         |

In molti casi, le violazioni delle leggi o altre violazioni dei principi del presente Codice di Condotta o di altre politiche e/o procedure di Constantia Flexibles oppure altre condotte contrarie all'etica possono essere evitate con una consultazione tempestiva. Chiunque, in Constantia Flexibles, è tenuto a consultare il proprio responsabile o il Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles in caso di dubbi su qualsiasi situazione e anche sulla sua corretta condotta in una specifica situazione.

Per preservare l'anonimato della persona che effettua la segnalazione (dipendente, partner commerciale o altro terzo) quando segnala le sue preoccupazioni, la segnalazione può essere effettuata attraverso l'Integrity Line di Constantia Flexibles, disponibile sul sito <https://constantiaflexibles.gan-compliance.com/p/Speakup>.

#### **5.10.1 Segnalazioni effettuate in buona fede**

Tutti noi di Constantia Flexibles, vale a dire i dipendenti, funzionari, amministratori, appaltatori, compresi i partner commerciali (agenti di vendita, fornitori, clienti, venditori, consulenti e/o i loro dipendenti) e altri terzi (candidati a posizioni lavorative), abbiamo la garanzia che qualsiasi segnalazione, presentata in buona fede (anche se la preoccupazione segnalata si dimostra infondata, inesatta o non ne viene dato seguito), non avrà alcuna conseguenza negativa per noi, e tutti i dipendenti e dirigenti sono tenuti a rispettare tali segnalazioni fatte in buona fede. D'altra parte, fare consapevolmente false accuse può avere conseguenze in ambito di diritto del lavoro e di diritto penale.

#### **5.10.2 Divieto di ritorsioni**

Constantia Flexibles ha una politica di tolleranza zero verso qualsiasi ritorsione nei confronti di coloro che si fanno avanti o segnalano una preoccupazione in buona fede. Chi compie atti di ritorsione nei confronti di qualcuno che si sia fatto avanti o abbia segnalato una preoccupazione in buona fede è soggetto alla Politica relativa alle Sanzioni di Constantia Flexibles.

Per ritorsione, il presente Codice di Condotta intende ogni punizione, sanzione o svantaggio (o la relativa minaccia) nei confronti di coloro che si fanno avanti o segnalano una preoccupazione.

#### **5.11 Personale addetto alla Compliance**

Il Personale addetto alla Compliance di Constantia Flexibles agisce sotto la guida e la direzione del Compliance Officer e i membri del personale sono i seguenti:

##### **Claudia Rucekeli**

Compliance Officer

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

A-1200 Vienna, Austria

T +43 1 888 56 40 1226

F +43 1 888 56 40 91226

[Claudia.Rucekeli@cflex.com](mailto:Claudia.Rucekeli@cflex.com)

##### **Martin Schneeweiss**

Vice Compliance Officer

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

A-1200 Vienna, Austria

T +43 1 888 56 40 1220

F +43 1 888 56 40 91220

[Martin.Schneeweiss@cflex.com](mailto:Martin.Schneeweiss@cflex.com)

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del<br>Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                               | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore    A=Riporto/Titolare<br>C= Consultato/Supportato    I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                         |

**Dominika Vitasek**

Compliance Expert

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

1200 Vienna, Austria

T: +43 1 888 56 40 1228

F: +43 1 888 56 40 91228

[Dominika.Vitasek@cflex.com](mailto:Dominika.Vitasek@cflex.com)**Responsabile Finanze**

In base alla struttura organizzativa interna di Constantia Flexibles, il rispettivo **Responsabile Finanze** di una società (sito di produzione, ufficio vendite o CBS) è responsabile di tutti gli affari locali nell'ambito della presente Politica e agirà in qualità di persona di contatto preferenziale per qualsiasi tipo di richiesta o concessione di approvazione, a meno che non sia esplicitamente indicato il contrario.

Per tutte le società Rivergate di Constantia Flexibles, è possibile contattare i membri del team addetto alla Compliance per ogni genere di domanda o dubbio.

**5. Diagramma di flusso**

Nessuno

**6. Documenti di supporto**

Nessuno

**7. Allegati**

Nessuno

**9. Revisione**

È compito del dipartimento Affari Legali del Gruppo mantenere aggiornato il presente documento.

**10. Formazione**

Addetto alla formazione:

Compliance Officer

Soggetti che ricevono la formazione:

Responsabile Finanze, Responsabile di Impianto, Responsabile delle Funzioni del Gruppo, VPE

Tipo di formazione:

documento per e-mail

Intervallo tra formazioni:

annuale

|                                                                                                  |                                       |                                       |                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Realizzato da:<br>Affari Legali del Gruppo<br>Rucekeli, Claudia                                  | Rivisto da:<br>CFO<br>Kelsey, Richard | Rilasciato da:<br>CEO<br>Vervaat, Pim | Aiuto per i Diagramma di Flusso:<br>R= Responsabile/Direttore A=Riporto/Titolare<br>C= Consultato/Supportato I= Informato/Informa |
| Copia stampata non valida. Il rispettivo Top Management è responsabile dell'adeguata attuazione. |                                       |                                       |                                                                                                                                   |