

1. Amaç

Constantia Flexibles'in tüm seviyelerdeki işverenlerden davranış ve hareket açısından ne beklediğini özetleyen değerler, kurallar, standartlar ve ilkelerin tanımı.

İş Etiği Kurallarına bağlılık, Constantia Flexibles'in yasal uyumluluğunu güvence altına alır ve Constantia Flexibles'in dürüstlüğü, adilliğini ve şeffaflığını temsil eder.

2. Kapsam

Bu politika, Constantia Flexibles Holding GmbH ve dünya çapındaki tüm kuruluşları ve bağlı şirketleri ("Constantia Flexibles") ile tüm iş kolları ve şubeleri, bunların yönetimi ve çalışanları için geçerlidir. Constantia Flexibles'in tüm iş ilişkileri için bir temel teşkil etmesi amaçlanmıştır.

3. Terimler, tanımlar, kısaltmalar.

İş Etiği Kuralları Bir şirketin veya şirketler grubunun önemli gördüğü ve başarısı için gerekli olduğuna inandığı kurallar, ilkeler, değerler, çalışan beklentileri ve davranışlar bütünü.

4. Sorumluluklar

4.1. Group Legal

İş Etiği Kurallarının her açıdan en son teknolojiye uygun olması için gerekli tüm gerekliliklerin tanımlanması.

4.2. Her Seviyede Üst Yönetim

Tüm gerekliliklerin mümkün olan en iyi şekilde uygulanması için İş Etiği Kurallarını uygun şekilde uygulayın. Üst Yönetim aynı zamanda İş Etiği Kurallarının gerekliliklerinin tüm çalışanlara uygun şekilde öğretilmesini ve çalışanların bunları anlayıp uymalarını sağlamaktan da sorumludur.

5. Prosedür

Constantia Flexibles Grubu ve çalışanları, iş ortakları, hissedarlar ve çalışanların yanı sıra genel olarak topluma karşı sosyal sorumluluklarını kabul eder ve Constantia Flexibles Grubu genelinde dürüstlük ve sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi taahhüt eder.

Bu İş Etiği Kuralları, Constantia Flexibles Grubu'nun ve çalışanlarının bu sosyal sorumluluğu ve adil, etik ve sürdürülebilir eylem ve davranış ilkelerini uygulamaya olan ilgisini vurgulamayı amaçlayan gönüllü kurallardır. Özellikle yöneticiler rol model olma işlevlerini yerine getirmeli, sosyal ve etik yetkinlik sergilemeli, tüm çalışanları bu İş Etiği Kurallarının altında yatan ilkeler hakkında uygun şekilde bilgilendirmeli ve hükümlerine uyulmasını sağlamak için ilgili çerçeve koşulları oluşturmalıdır.

Bu İş Etiği Kurallarında açıklanan ilkeler büyük ölçüde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi ilkelerine, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi ve Çocuk Hakları Sözleşmelerine dayanmaktadır. Aşağıdaki ilkeler, Constantia Flexibles Grubu ve çalışanlarının sorumluluk duygusu ve dürüstlüğüne sorgulanmasına neden olabilecek durumları önlemeye yönelik asgari standartları oluşturmaktadır. Bu İş Etiği Kuralları, Constantia Flexibles Grubu'nun tüm çalışanları için geçerli bir eylem çerçevesi sağlar ve Constantia Flexibles Grubu'nun diğer uyum kurallarını temel bir şekilde tamamlar. Her çalışan, iş bağlamındaki davranışlarının bu İş Etiği Kurallarına uygun olmasını sağlamaktan sorumlu tutulacaktır. İhlallerin istihdamla ilgili sonuçları olabileceğinin ve ayrıca durumun koşullarına bağlı olarak cezai veya hukuki sorumluluk doğurabileceğinin bilincindedir.

5.1. Genel Prensipler

Uluslararası faaliyet gösteren bir şirketler grubu olarak Constantia Flexibles, işle ilgili tüm eylem ve kararlarında faaliyet gösterdiği ülkelerin yasal ve kültürel çerçeve koşullarını dikkate alır.

Constantia Flexibles çalışanlarının ilgili yasalara ve bunlara uygun genel kabul görmüş geleneklere uyması beklenir. Özellikle, iş ortaklarına adil davranılmalı ve sözleşmelere uyulmalıdır. Ancak bu yapılırken çerçeve koşullardaki değişiklikler de dikkate alınmalıdır.

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü C=Danışılan/Desteklenen A=Sorumlu/Sahip I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			

5.2. Çıkar çatışmalarının önlenmesi**5.2.1. Kişisel Çıkar**

Devlet kurumları ve yetkililerinin yanı sıra iş ortaklarıyla (tedarikçiler, müşteriler) olan ilişkilerde, çalışanların özel çıkarları ile Constantia Flexibles'ın çıkarları ayrı tutulmalıdır. Kişisel ilişkiler veya çıkarlar iş faaliyetlerini etkilememelidir. Eylemler ve karar alma süreçleri gerçeklere ve objektif değerlendirmelere dayanmalı, sağlam mesleki muhakeme kullanılmalıdır; bu anlamda tedarikçiler ve müşterilerle ilişkiler örneğin güvenilirlik, rekabetçi fiyatlandırma, kalite ve diğer ilgili objektif kriterlere dayanmalıdır.

Constantia Flexibles, her bir çalışanından, bir çıkar çatışmasının var olup olmadığı veya ortaya çıkma olasılığı konusunda şüphe duyması halinde amirini bilgilendirmesini bekler. Çalışanlar ayrıca doğrudan Grup Legal departmanı veya Constantia Flexibles'ın Uyum Personeli ile iletişime geçebilir.

5.2.2. İlişkili kişilerle yapılan işlemler

Constantia Flexibles çalışanları, kendileriyle ilişkili kişilerle, örneğin aile üyeleriyle, yalnızca emsallere uygunluk temelinde (örneğin, ilişkili taraflar arasındaki işlem koşulları, ilişkisiz taraflar arasında kararlaştırılacak koşullarla aynı olmalıdır) ve üstlerinden (veya denetim kurulundan) yazılı onay alarak işlem gerçekleştirebilir.

5.2.3. Yolsuzluğun yasaklanması

Constantia Flexibles yolsuzlukla mücadele konusunda kararlıdır. Yolsuzlukla ilgili ceza hukuku hükümlerine ve Constantia Flexibles'ın Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum Politikasına her zaman uyulmalıdır. Özellikle, Constantia Flexibles ve çalışanları, aşağıda belirtilen durumlar dışında, Constantia Flexibles veya kendileri ya da üçüncü taraflar için özel avantajlar elde etmek amacıyla resmi görevlilere (devlet görevlileri veya kamu çalışanları gibi) veya iş ortaklarına (tedarikçiler, müşteriler gibi) herhangi bir kişisel avantaj (ödemeler, hediyeler, davetler veya değerli herhangi bir şey gibi) teklif etmeme, vaat etmeme veya vermeme ilkesine uyacaktır.

Benzer bir ilke uyarınca, Constantia Flexibles çalışanları, aşağıda belirtilen durumlar dışında, iş ortakları veya devlet yetkilileriyle ilişkilerinde herhangi bir kişisel avantaj (ödemeler, hediyeler, davetler veya değerli başka herhangi bir şey gibi) talep veya kabul etmeyecektir.

Yukarıdaki kısıtlamalara ilişkin bir istisna, işle ilgili veya resmi kararları etkilemek için kullanılacağını varsaymak için bir neden bulunmayacağından, genel iş uygulamalarına uygun olan, ara sıra verilen hediyeler, ağırlamalar veya düşük değerli diğer menfaatler için uygulanabilir. Bununla birlikte, hiçbir çalışan, gerçek değerine bakılmaksızın, aşağıdaki türden menfaatleri üçüncü taraflardan kabul edemez veya üçüncü taraflara teklif edemez: para, kredi, komisyon veya benzeri maddi avantajlar.

Constantia Flexibles, her çalışanın davranışının yasal dayanağı konusunda şüpheleri olduğunda (örneğin bir iş ortağından kişisel bir menfaat aldığı durumlarda) amirini yazılı olarak bilgilendirmesini ve Hediyeler ve Menfaatler Kayıt Prosedürü'ne uymasını bekler. Çalışan ayrıca doğrudan Grup Legal departmanı veya Constantia Flexibles'ın Uyum Personeli ile iletişime geçebilir.

5.3. Sözleşmeli ortaklar ve rakipler karşısında dürüstlük; kara para aklama**5.3.1. Adil ve serbest rekabet**

Constantia Flexibles'ın adil ve serbest rekabete saygı gösterme ve teşvik etme Antitröst Politikası ile uyumludur. Bu nedenle Constantia Flexibles'ın tüm çalışanları, geçerli antitröst yasası ve rekabeti düzenleyen diğer yasalar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere rekabeti koruyan ve teşvik eden geçerli yasal hükümlere uymakla yükümlüdür. Constantia Flexibles'ın tüm sözleşmeli iş ortaklarından da böyle sınırsız bir taahhüt beklenmektedir. Müşteriler, tedarikçiler ve rakiplerle adil olmayan uygulamalardan ve danışıklı davranışlardan her koşulda kaçınılmalıdır. Özellikle, rakiplerle olan tüm ilişkilerde, rekabet hukuku hükümleri aşağıdakileri yasaklamaktadır Fiyatları veya iş koşullarını etkileyebilecek, müşterileri veya satış bölgelerini tahsis edebilecek veya serbest rekabeti başka herhangi bir şekilde hukuka aykırı olarak engelleyebilecek veya sınırlayabilecek danışıklı davranışlar ve diğer faaliyetler.

5.3.2. Hakim piyasa konumunun kötüye kullanılması

Hakim bir pazar konumuna sahip olan Constantia Flexibles şirketlerinin tüm çalışanları, bu pazar konumunun

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü A=Sorumlu/Sahip C=Danışılan/Desteklenen I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
---	--	--	--

Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.

kötüye kullanılmamasını sağlamalıdır. Rekabet hukuku hükümleri bu bağlamda, diğerlerinin yanı sıra, özellikle diğer şirketlerin pazara girişinin engellenmesini ve makul olmayan alış veya satış fiyatlarının uygulanmasını yasaklamaktadır.

5.3.3. Kara para aklama

Constantia Flexibles, önceki potansiyel suçlar yoluyla elde edilen para ve diğer varlıkların yasal ekonomik döngüye kanallanması amacıyla gerçekleştirilen tüm işlemleri reddeder.

5.3.4. Prosedür

Constantia Flexibles, her çalışanın kara para aklama, yasaklanmış karteller ile izin verilen işbirliği arasındaki sınır veya diğer rekabet hukuku konularıyla ilgili yasal şüphelerle karşılaştığında ya amiriyle iletişime geçmesini ya da doğrudan Grup Legal departmanına veya Constantia Flexibles'ın Uyum Personeline başvurmasını bekler.

5.4. Hissedarlar ve resmi makamlar karşısında dürüstlük

5.4.1. İçeriden bilgi ticareti yasağı

Constantia Flexibles çalışanlarının içeriden alınan bilgilere dayanarak menkul kıymet işlemleri gerçekleştirmesi yasaktır. İçeriden bilgi, kamuya açık olmayan ancak bir hissenin borsa fiyatını etkileyebilecek her türlü bilgi olarak tanımlanır. Bu, sınırlama olmaksızın, önerilen şirket satın alma ve satışları, iş stratejileri, yayınlanmamış mali veriler, yönetim yapısında önerilen değişiklikler ve kilit bir müşterinin kaybedilmesi ile ilgili bilgileri içerir.

5.4.2. Devlet kurumları ile iş birliği

Constantia Flexibles, her durumda geçerli olan yasalara uygun olarak yetkili devlet makamlarına karşı açıklama yükümlülüklerine her zaman uymayı taahhüt eder.

5.4.3. Lobicilik

Constantia Flexibles, kamuoyunun ambalaja bakış açısını doğru perspektife oturtma konusunda güvenilir bir lider olmayı hedeflemektedir. Constantia Flexibles'ın vizyonuna ulaşabilmesi için tüm paydaşlarının, hükümet yetkililerinin veya kamu kurumlarının, kamu medyasının ve iş ortaklarının güvenini kazanması ve sürdürmesi çok önemlidir.

Constantia Flexibles, lobicilik faaliyetleri söz konusu olduğunda yolsuzluk ve nüfuz ticaretine karşı sıfır toleransa sahiptir. Lobicilik, herhangi bir yolsuzluk veya yasa dışı amaç için ya da herhangi bir kararı uygunsuz bir şekilde etkilemek için kötüye kullanılmamalıdır. Şeffaflık, dürüstlük ve doğruluk Constantia Flexibles'ın lobicilik faaliyetlerini yürütme biçimine yansıyan temel değerlerdir.

Constantia Flexibles, tüm lobicilik faaliyetlerini ulusal kurallar ve düzenlemelerin yanı sıra Constantia Flexibles'ın iletişim halinde olduğu kurumların kural ve düzenlemelerine uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Lobicilik faaliyetleri, ilgili yönetmeliklere uygun olarak yürütüldükleri kurumların çıkar temsilcileri listelerine kaydedilmelidir. Constantia Flexibles, siyasi faaliyetleri finanse etmekten kaçınır (bu tür finansmanın yasalarca yetkilendirildiği ve düzenlendiği ülkelerde bile ve siyasi tarafsızlık ilkesini destekler), sorumlu lobicilik en iyi uygulamalarını teşvik eder ve Constantia Flexibles'ın çıkarlarının temsili için belirli sözleşmeler yoluyla kamu sorumluluklarından azledilmiş kişilerin kendi adına hareket etmesini sağlamaktan kaçınır.

5.5. İnsan haklarına uygunluk

Constantia Flexibles uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duyar ve bunlara uyulmasını teşvik eder.

5.5.1. Çocuk işçiliğinin yasaklanması

Constantia Flexibles, Birleşmiş Milletler tarafından insan ve çocuk hakları konusunda belirlenen kurallara uyar. Constantia Flexibles, özellikle En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi'ne (ILO Sözleşmesi 182) ve İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin Sözleşme'ye (ILO Sözleşmesi 138) uymayı taahhüt eder. Ulusal yasaların çocuk işçiliğine ilişkin daha katı kriterler getirdiği durumlarda, bunlar öncelikli olmalıdır.

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü A=Sorumlu/Sahip C=Danışılan/Desteklenen I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			

5.5.2. Zorla çalıştırma, kölelik ve insan ticaretinin yasaklanması

Modern kölelik bir suçtur ve temel insan haklarının ihlalidir. Kölelik, kulluk, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan ticareti gibi çeşitli şekillerde ortaya çıkmaktadır ve bunların hepsinin ortak noktası, bir kişinin kişisel veya ticari kazanç elde etmek amacıyla bir başkası tarafından özgürlüğünden mahrum bırakılmasıdır. Constantia Flexibles modern köleliğe karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir ve tüm iş anlaşmalarında ve ilişkilerinde etik ve dürüst davranmaya ve modern köleliğin işinin herhangi bir yerinde veya tedarik zincirlerinde yer almasını engellemek için etkili sistemler ve kontroller uygulamaya ve uygulatmaya kararlıdır.

İşinin veya tedarik zincirlerinin herhangi bir bölümünde modern köleliğin önlenmesi, tespit edilmesi ve rapor edilmesi Constantia Flexibles için çalışan tüm çalışanların sorumluluğudur. Çalışanlar, işin herhangi bir bölümünde veya herhangi bir tedarikçi kademesinin tedarik zincirlerinde modern kölelikle ilgili herhangi bir sorun veya şüpheye ilişkin endişelerini mümkün olan en erken aşamada dile getirmeye teşvik edilir. Bu tür endişeler Constantia Flexibles Uygunluk Hattı aracılığıyla bildirilebilir.

Constantia Flexibles ayrıca 2015 Modern Kölelik Yasası kapsamındaki açıklama yükümlülükleriyle tutarlı olarak kendi işlerinde ve tedarik zincirleri boyunca modern kölelikle mücadele yaklaşımında şeffaflık sağlamayı taahhüt eder. Constantia Flexibles tüm tedarikçilerinden, yüklenicilerinden ve diğer iş ortaklarından aynı yüksek standartları bekler ve sözleşme süreçlerinin bir parçası olarak, Constantia Flexibles zorla, zorunlu veya insan ticareti yoluyla çalıştırmaya veya ister yetişkin ister çocuk olsun kölelik veya kulluk altında tutulan kişilere karşı belirli yasaklar içerir ve Constantia Flexibles tedarikçilerini kendi tedarikçilerini de aynı yüksek standartlara tabi tutmaya teşvik eder.

5.5.3. Ayrımcılık ve tacizin yasaklanması

Constantia Flexibles herhangi bir ayrımcı önlem veya eylem gerçekleştirmez ve geçerli kurallar ve yasalar kapsamında her türlü ayrımcılığa karşı çıkar.

Ayrımcılık, eşit muameleyi veya çalışanların fırsatlarını sınırlayan ve ten rengi, ırk, cinsiyet, din, bir engel, ulusal, etnik veya sosyal köken, ideoloji, siyasi görüş, yaş veya cinsel yönelime dayanan her türlü ayırım, dışlama veya kayırma olarak tanımlanır. Haklı bir amaca ulaşmak için böyle bir ayırı muamelenin gerekli olduğu durumlarda, bu muamele mümkün olan en sınırlı ölçüde uygulanmalıdır.

Constantia Flexibles, her türlü taciz ve zorbalıktan arınmış bir istihdam sunmayı taahhüt eder. Cinsel taciz de dahil olmak üzere hiçbir şiddet veya tacize müsamaha gösterilmeyecektir.

Constantia Flexibles, çalışanlarıyla birlikte, çalışanların karşılıklı saygının hakim olduğu bir ortamda verimli bir şekilde çalışabilecekleri açık bir iletişim ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Constantia Flexibles bünyesindeki bu açık iletişimin, farklı kültürlerin ve zihniyetlerin kabulünü güçlendirmesi beklenmektedir. Constantia Flexibles, iş yerinde böyle adil ve işbirliğine yönelik bir atmosferi teşvik etmeyi taahhüt eder. Constantia Flexibles çalışanları, işyerinde kendi davranışlarıyla böyle bir atmosferin yaratılmasına katkıda bulunmayı taahhüt eder.

5.5.4. Toplanma özgürlüğü

Constantia Flexibles, çalışanlarının toplanma özgürlüğünün yanı sıra yürürlükteki tüzük ve yasalar kapsamında temsilcilerini özgürce ve bağımsız olarak seçme hakkını tanır ve bu hakka saygı duyar ve bu temsilcilerin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmayacağını garanti eder. Constantia Flexibles ayrıca çalışanların yürürlükteki tüzük ve yasalar kapsamında toplu sözleşme yapma ve çalışma koşullarını düzenleme hakkına saygı duyar.

5.6. Sosyal sorumluluk ilkeleri**5.6.1. Sağlığın korunması**

Constantia Flexibles, işyerinde sağlık ve güvenliğin en azından ilgili ulusal yasalara uygun bir düzeyde korunmasını garanti eder. Constantia Flexibles, çalışma ortamını iyileştirmek amacıyla iş yerinde sağlık ve güvenliğin sürekli olarak geliştirilmesini teşvik eder.

5.6.2. Çevreyi koruma

Constantia Flexibles, sürdürülebilir bir temelde mevcut ve gelecek nesillerin yararı için çevremizi korumayı taahhüt eder. Bu nedenle Constantia Flexibles, mümkün olan her yerde çevre üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri önler ve mevcut olumsuz etkileri en aza indirir ve ham maddeler, emisyonlar, enerji ve atıklarla ilgili faaliyetlerinin

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü C=Danışılan/Desteklenen A=Sorumlu/Sahip I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			

çevresel performansını sürekli olarak iyileştirmeye çalışır.

Constantia Flexibles, malzeme kullanımını optimize etmek, dökümleri önlemek veya azaltmak, proses verimliliğini artırmak ve çevreye ve biyolojik çeşitliliğe zarar veren dışarıları güvenli bir şekilde yönetmek için yöntemlere sahiptir. Ayrıca Constantia Flexibles, bütünsel bir yaşam döngüsü yaklaşımı uygulayarak ürünlerini sürdürülebilir kriterlere göre tasarlamayı ve döngüsel ekonominin zorluklarını karşılamayı amaçlamaktadır.

İlgili politikalar mevcuttur ve çevresel sürdürülebilirliği tüm girişimcilik faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirerek şirket genelinde uygulanacaktır. Çevrenin korunması amacıyla çıkarılan yasa ve yönetmeliklere uyulmalıdır.

Çalışanlar, çevresel sorumluluğu günlük işlerine ve faaliyetlerine entegre etmeleri için gerekli bilgilerle desteklenir ve çevreye duyarlı eylemler teşvik edilir.

Bu İş Etiği Kurallarında açıklanan ilkeler, Constantia Flexibles'ın Sürdürülebilirlik Politikasına tam uyum sağlamak için gerekenleri ana hatlarıyla belirtir

5.6.3. Bilinçli kaynak kullanımı

Constantia Flexibles, ticari faaliyetlerinde en yüksek standartları uygulamak için çaba gösterir ve tüm Tedarikçiler ve Alt Yükleniciler için aynı beklentilere sahiptir. Değer zinciri boyunca daha sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek için uygulanabilir sorumlu tedarik standartları benimsenecektir.

Sosyal ve çevresel sorumluluğun yanı sıra adil ve etik iş ilkeleri tüm tedarik zinciri boyunca dikkate alınacaktır. Bu nedenle, Constantia Flexibles'ın Tedarikçiler için İş Etiği Kuralları, Constantia Flexibles ile Tedarikçileri ve Alt Yüklenicileri arasındaki tüm ticari faaliyetlerin ayrılmaz bir parçasıdır.

5.7. Veri koruma ve gizlilik

Constantia Flexibles'ın iş ortaklarından ve müşterilerinden alınan veya bunlar hakkında alınan bilgiler, ilgili ulusal veri koruma yasalarına uygun olarak korunacak ve yalnızca şirket içi amaçlar için kullanılacaktır.

Constantia Flexibles, çalışanlarını Constantia Flexibles'ın, iş ortaklarının ve müşterilerinin iş ve ticari sırlarını korumakla yükümlü kılar.

Kişisel veriler Constantia Flexibles tarafından yalnızca yasal operasyonel amaçların gerektirdiği ölçüde toplanacak, işlenecek ve kullanılacaktır. Kişisel verilerin hukuka aykırı erişime karşı korunması için teknik güvencelere özel önem verilmektedir.

Gizli bilgiler ve kayıtlar, bu yönde bir yetki verilmediği veya bilgiler kamu malı olmadığı sürece yetkisiz üçüncü taraflara açıklanmamalı veya başka bir şekilde erişilebilir hale getirilmemelidir.

Gizli bilgilerin üçüncü taraflara ifşa edilmesinin istisnai durumlarda, örneğin harici danışmanlarla işbirliği ile bağlantılı olarak gerekli olduğu ortaya çıkarsa, mesleki gizlilik yükümlülüğüne tabi olmadıkları sürece bu danışmanlardan bir gizlilik sözleşmesi imzalamaları istenecektir.

Bir mahkeme veya idari makamın kararı nedeniyle ifşanın zorunlu olduğu durumlarda, Grup Legal departmanı veya Constantia Flexibles'ın Uyum Personeli ifşanın ne ölçüde gerekli olacağı konusunda yardımcı olacaktır.

5.8. Tedarikçilere aktarım

Constantia Flexibles bu İş Etiği Kurallarının ilkelerini yakın tedarikçilerine iletecek, tedarikçilerinin bu İş Etiği Kurallarının içeriğine uymalarını elinden geldiğince teşvik edecek ve bu İş Etiği Kurallarına veya Constantia Flexibles'ın ilkeleriyle büyük ölçüde karşılaştırılabilir bir dizi kurala uymaya çağıracaktır.

Constantia Flexibles ayrıca tedarikçilerine, kendi tedarikçilerini bu İş Etiği Kurallarına veya Constantia Flexibles'ın ilkeleriyle büyük ölçüde karşılaştırılabilir bir dizi kurala uymaya çağırma taleplerini tavsiye eder.

5.9. UYUMLULUK

Constantia Flexibles yönetimi, bu İş Etiği Kurallarının içeriğini ve bundan kaynaklanan yükümlülükleri çalışanlarının dikkatine sunmayı taahhüt eder. Bu İş Etiği Kurallarına uyumun monitör edilmesi yerel yönetimin sorumluluğunda olacaktır.

Constantia Flexibles, özellikle politika ve prosedürlerin oluşturulması ve gerektiğinde uyarlanması yoluyla, Constantia Flexibles'ın tüm iş kollarının bu İş Etiği Kuralları ilkelerine tam olarak uymasını sağlama hedefi doğrultusunda çalışmayı taahhüt eder. Bu İş Etiği Kurallarının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve değişen yasal

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü A=Sorumlu/Sahip C=Danışılan/Desteklenen I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			

ve ekonomik koşullara uyarlanması öngörülmektedir.

Bu İş Etiği Kurallarının amacı, olası çatışmaları mümkün olduğunca erken önlemek için Constantia Flexibles çalışanlarına günlük çalışmaları için bir kılavuz sağlamaktır.

5.10. Ne düşündüğünü açıkça söylemek

Constantia Flexibles şimdi ve gelecekte güvenilir bir kuruluş olmak için çabalarken, kurumsal kültürümüz sosyal sorumluluk, şeffaflık ve dürüstlük ile ayırt edilir.

Constantia Flexibles'taki herkes, yani Constantia Flexibles çalışanları, yetkilileri, yöneticileri, yüklenicileri, ayrıca Constantia Flexibles iş ortakları (satış temsilcileri, tedarikçiler, müşteriler, satıcılar, danışmanlar ve/veya onların çalışanları) ve diğer üçüncü taraflar (iş başvurusunda bulunanlar), birbirlerini, varlıklarımızı, itibarımızı ve işimizi korumak için doğru olanı yapmalıdır. Çoğu zaman, sadece bireylerin konuşacak kadar cesur olması sayesinde, herhangi bir zarar oluşmadan önce sorunları ele almamıza veya kontrol altına almamıza ve Constantia Flexibles olarak işimizi yürütme şeklimizi iyileştirmemize olanak tanıyan bilgiler gün ışığına çıkar.

Bu nedenle, Constantia Flexibles'taki herkes, bu İş Etiği Kurallarının, diğer Constantia Flexibles politika ve/veya prosedürlerinin (iddia edilen) ihlal(ler)ini veya çalışma ortamlarındaki etik dışı davranışları Constantia Flexibles'ın Uyum Personeline (özellikle de doğrudan Uyum Görevlisine) bildirmeye teşvik edilir. Bu aynı zamanda her türlü yasa dışı davranışı, mali suistimali, çevre veya insan hakları ihlallerini ve Constantia Flexibles veya Constantia Flexibles'ta çalışan herhangi biri için risk oluşturabilecek her türlü faaliyeti de kapsar.

Birçok durumda, yasa ihlalleri veya bu İş Etiği Kuralları ilkelerinin diğer ihlalleri, diğer Constantia Flexibles politikaları ve/veya prosedürleri veya etik olmayan davranışlar zamanında danışılarak önlenabilir. Constantia Flexibles'taki herkesin, herhangi bir durum hakkında ve ayrıca belirli bir durumda doğru davranışı konusunda şüpheleri olduğunda bölüm müdürüne veya Constantia Flexibles'ın Uyum Personeline danışması beklenir.

Raporlayan kişinin (çalışan, iş ortağı veya diğer üçüncü taraf) endişesini bildirirken anonimliğini korumak için, raporlama <https://constantiaflexibles.gan-compliance.com/p/Speakup> adresinde bulunan Constantia Flexibles Uygunluk Hattı aracılığıyla yapılabilir.

5.10.1. İyi Niyetle Yapılan Uyarılar

Constantia Flexibles çalışanları, yetkilileri, yöneticileri, yüklenicileri, ayrıca Constantia Flexibles iş ortakları (satış acenteleri, tedarikçiler, müşteriler, satıcılar, danışmanlar ve/veya onların çalışanları) ve diğer üçüncü taraflar (iş başvurusunda bulunanlar) anlamına gelen Constantia Flexibles'taki herkes, iyi niyetle yapılan herhangi bir uyarının (bildirilen endişenin asılsız, yanlış olduğu kanıtlanırsa veya daha fazla işleme alınmasa bile) kendileri için herhangi bir olumsuz sonuç doğurmayacağını garanti eder ve tüm çalışanların ve yöneticilerin iyi niyetle yapılan bu tür bildirimlere saygı göstermesi beklenir. Öte yandan, bilinçli olarak yanlış suçlamalarda bulunmanın iş ve ceza hukuku kapsamında sonuçları olabilir.

5.10.2. Misilleme.

Constantia Flexibles, iyi niyetle bir endişesini dile getiren veya bildiren herkese karşı herhangi bir misillemeye karşı sıfır toleransa sahiptir. İyi niyetle bir endişesini dile getiren veya bildiren birine karşı misilleme yapan herkes Constantia Flexibles Caydırıcı Yaptırım Politikasına tabidir.

Misilleme ile bu İş Kuralları, bir endişeyi dile getiren veya bildiren herkese yönelik doğrudan veya dolaylı her türlü ceza, intikam veya dezavantaj (veya bu tür bir eylem tehdidi) anlamına gelir.

5.11. Uyum Personeli

Constantia Flexibles'ın Uyum Personeli, Uyum Görevlisinin rehberliği ve yönlendirmesi altında hareket etmektedir ve personel üyeleri aşağıdaki gibidir:

Claudia Rucekeli

Uyum Görevlisi

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

1200 Viyana, Avusturya

T: +43 1 888 56 40 1226

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü A=Sorumlu/Sahip C=Danışılan/Desteklenen I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			

F: +43 1 888 56 40 91226

Claudia.Rucekeli@cflex.com**Martin Schneeweiss**

Uyum Görevlisi Yardımcısı

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

1200 Viyana, Avusturya

T: +43 1 888 56 40 1220

F: +43 1 888 56 40 91220

Martin.Schneeweiss@cflex.com**Dominika Vitasek**

Uyum Uzmanı

Constantia Flexibles Group GmbH

Rivergate, Handelskai 92

1200 Viyana, Avusturya

T: +43 1 888 56 40 1228

F: +43 1 888 56 40 91228

Dominika.Vitasek@cflex.com**Finans Müdürü**

Constantia Flexibles'in iç organizasyon yapısına göre, bir şirketin (üretim tesisi, satış ofisi veya CBS) ilgili **Finans Müdürü** bu Politika kapsamındaki tüm yerel işlerden sorumludur ve aksi açıkça belirtilmedikçe her türlü soruşturma veya onay verilmesi için tercih edilen irtibat kişisi olarak hareket edecektir. Constantia Flexibles'in tüm Rivergate şirketleri için Uyum ekibinin üyeleri her türlü soru veya talepte irtibat noktasıdır.

6. Akış Şeması

Hiçbiri

7. Destekleyici Belgeler

Hiçbiri

8. Ekler

Hiçbiri

9. Revizyon

Bu belgenin güncel tutulmasından Group Legal sorumludur.

10. Eğitim

Eğitmen: Uyum Görevlisi

Stajyerler: Finans Başkanı, Fabrika Başkanı, Grup Fonksiyonları Başkanı, EVP'ler

Eğitim Türü: E-posta başına belge

Antrenman aralığı: yıllık olarak

Oluşturan: Grup Legal Rucekeli, Claudia	Değerlendiren: CFO Kelsey, Richard	Son yayınlayan: CEO Vervaat, Pim	Akış Şeması Yardımcısı: R= Sorumlu/Sürücü C=Danışılan/Desteklenen A=Sorumlu/Sahip I=Bilgilendirilmiş/Bilgilendirir
Basılı kopya geçerli değildir. İlgili Üst Yönetim uygun uygulamadan sorumludur.			