

1. Mục đích

Định nghĩa về các giá trị, quy tắc, tiêu chuẩn, và nguyên tắc phác thảo những gì Constantia Flexibles kỳ vọng ở nhân viên ở mọi cấp về mặt hành động và hành vi.

Việc tuân thủ Bộ Quy Tắc Ứng Xử đảm bảo sự tuân thủ pháp luật của Constantia Flexibles và thể hiện tính liêm chính, công bằng, và minh bạch của Constantia Flexibles.

2. Phạm vi áp dụng

Chính sách này áp dụng cho Constantia Flexibles GmbH và tất cả các cơ sở và công ty con toàn cầu ("Constantia Flexibles") cũng như tất cả các ngành nghề kinh doanh và văn phòng chi nhánh của Constantia Flexibles, cấp quản lý và nhân viên của các công ty và chi nhánh này. Mục đích của Bộ quy tắc ứng xử này là đặt nền tảng cho mọi quan hệ kinh doanh của Constantia Flexibles.

3. Thuật ngữ, Định nghĩa, Từ viết tắt

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Bộ quy tắc, nguyên tắc, giá trị, kỳ vọng và hành vi của nhân viên mà một công ty hoặc một nhóm công ty xem là quan trọng và tin rằng là cần thiết cho sự thành công của nó.

4. Trách nhiệm

4.1. Phòng Pháp Chế Tập Đoàn

Xác định tất cả các yêu cầu cần thiết sao cho Bộ Quy Tắc Ứng Xử tương ứng với các tiêu chuẩn mới nhất với mọi khía cạnh).

4.2. Ban Quản Lý Cao Nhất Ở Mọi Cấp

Triển khai Bộ Quy Tắc Ứng Xử một cách thích hợp để mọi yêu cầu đều được thực hiện theo cách hiệu quả nhất có thể. Ban Quản Lý Cao Nhất cũng chịu trách nhiệm đảm bảo rằng các yêu cầu của Bộ Quy Tắc Ứng Xử được đào tạo thích hợp cho tất cả nhân viên và họ hiểu và tuân thủ các yêu cầu đó.

5. Quy trình

Tập Đoàn Constantia Flexibles và các nhân viên thừa nhận trách nhiệm xã hội của họ đối với xã hội, cũng như đối với các đối tác kinh doanh, cổ đông, và nhân viên và họ cam kết, trong toàn Tập Đoàn Constantia Flexibles, ứng xử một cách liêm chính và có trách nhiệm.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử này là một quy tắc tự nguyện nhằm nhấn mạnh sự quan tâm của Tập Đoàn Constantia Flexibles và nhân viên của họ trong việc thực hiện trách nhiệm xã hội này và các nguyên tắc hành động và ứng xử công bằng, có đạo đức, và bền vững. Cụ thể là, các nhà điều hành phải thực hiện đúng chức năng của mình với tư cách là hình mẫu, thể hiện năng lực xã hội và đạo đức, thông tin cho tất cả nhân viên về các nguyên tắc cơ bản của Bộ Quy Tắc Ứng Xử này và tạo ra các điều kiện khuôn khổ phù hợp để đảm bảo tuân thủ các quy định của nó.

Các nguyên tắc được mô tả trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử này phần lớn dựa trên các nguyên tắc của Tuyên Ngôn Chung về Nhân Quyền của Liên Hiệp Quốc, các Công Ước của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO), và các Công Ước của Liên Hiệp Quốc về Xóa Bỏ Mọi Hình Thức Phân Biệt Đối Xử Đối Với Phụ Nữ và Quyền Trẻ Em. Các nguyên tắc sau đây cấu thành các tiêu chuẩn tối thiểu nhằm ngăn chặn các tình huống có thể gây nghi ngờ về tinh thần trách nhiệm và tính liêm chính của Tập Đoàn Constantia Flexibles và các nhân viên của họ. Bộ Quy Tắc Ứng Xử này cung cấp một khuôn khổ hành động áp dụng cho tất cả nhân viên của Tập Đoàn Constantia Flexibles và bổ sung một cách cơ bản cho các quy tắc tuân thủ khác của Tập Đoàn Constantia Flexibles. Mỗi nhân viên sẽ có trách nhiệm đảm bảo rằng hành vi của họ trong bối cảnh kinh doanh tuân thủ Bộ Quy Tắc Ứng Xử này. Họ nhận thức rằng các hành vi vi phạm có thể gây ra những hậu quả về việc làm và cũng có thể, tùy vào hoàn cảnh của vụ việc, dẫn đến trách nhiệm hình sự hoặc dân sự.

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

5.1. Nguyên tắc chung

Là một Tập đoàn hoạt động trên phạm vi toàn thế giới, trong tất cả các hành động và quyết định liên quan đến công việc, Constantia Flexibles đều xem xét các điều kiện khung về pháp lý và văn hóa tại các quốc gia nơi Tập đoàn có hoạt động.

Constantia Flexibles hy vọng nhân viên của mình sẽ tuân thủ pháp luật có liên quan và bất kỳ tập quán nào được công nhận chung phù hợp với luật pháp đó. Cụ thể, phải đối xử công bằng với các đối tác kinh doanh và phải tuân thủ các hợp đồng. Tuy nhiên, cần xem xét các điều kiện khung trong khi thực hiện điều đó.

5.2. Phòng tránh xung đột lợi ích

5.2.1. Lợi ích cá nhân

Khi giao dịch với các cơ quan và quan chức chính quyền, cũng như các đối tác kinh doanh (nhà cung ứng, khách hàng), phải tách riêng lợi ích cá nhân của nhân viên và lợi ích của Constantia Flexibles. Các mối quan hệ hoặc lợi ích cá nhân không được ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh. Các hành động và việc ra quyết định phải dựa trên cân nhắc thực tế và khách quan, với nhận định chuyên môn hợp lý; trong vấn đề này, mối quan hệ với các nhà cung ứng và khách hàng phải dựa trên các tiêu chí, ví dụ như độ tin cậy, giá cả cạnh tranh, chất lượng và các tiêu chí khách quan phù hợp khác.

Constantia Flexibles yêu cầu mỗi và mọi nhân viên thông báo cho cấp trên của mình trong trường hợp nghi ngờ về việc liệu xung đột lợi ích có tồn tại hoặc có khả năng phát sinh hay không. Nhân viên cũng có thể liên hệ trực tiếp với phòng pháp chế hoặc Nhân sự phụ trách Tuân thủ của Constantia Flexibles.

5.2.2. Giao dịch với người có liên quan

Nhân viên của Constantia Flexibles có thể tiến hành các giao dịch với người có liên quan, ví dụ thành viên gia đình, chỉ trên cơ sở bình thường (ví dụ như điều kiện giao dịch giữa các bên liên quan phải giống với điều kiện được thỏa thuận giữa các bên không liên quan) và phải có sự chấp thuận bằng văn bản của cấp trên của họ (hoặc từ ban giám sát).

5.2.3. Cấm tham nhũng

Constantia Flexibles hoàn toàn cam kết chống tham nhũng. Phải luôn tuân thủ các quy định trong luật hình sự liên quan đến tham nhũng và Chính sách chống tham nhũng của Constantia Flexibles. Cụ thể, Constantia Flexibles và nhân viên phải tuân thủ nguyên tắc không đề nghị, hứa hẹn hoặc tặng bất kỳ lợi ích cá nhân nào (ví dụ như các khoản thanh toán, quà tặng, lời mời hoặc bất kỳ thứ gì khác có giá trị), ngoại trừ trong các trường hợp được nêu dưới đây, cho các quan chức (ví dụ như quan chức chính quyền hoặc viên chức) hoặc cho đối tác kinh doanh (ví dụ như nhà cung ứng, khách hàng) nhằm mục đích có được lợi thế đặc biệt cho Constantia Flexibles hoặc cho bản thân họ hoặc các bên thứ ba.

Theo nguyên tắc tương tự, Nhân viên của Constantia Flexibles không được yêu cầu hoặc chấp nhận bất kỳ lợi ích cá nhân nào (ví dụ như các khoản thanh toán, quà tặng, lời mời hoặc bất kỳ thứ gì khác có giá trị), ngoại trừ trong các trường hợp được nêu dưới đây, trong các giao dịch với đối tác kinh doanh hoặc quan chức chính phủ.

Trường hợp ngoại lệ đối với những hạn chế trên đây là quà tặng, chiêu đãi hoặc lợi ích khác có giá trị nhỏ nhân dịp đặc biệt, phù hợp với các thông lệ kinh doanh nói chung vì không có lý do để giả định rằng những lợi ích đó sẽ được sử dụng để gây ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh hoặc quyết định chính thức. Tuy nhiên, không nhân viên nào được phép chấp nhận từ hoặc đề nghị với các bên thứ ba bất kỳ loại lợi ích nào sau đây, bất kể giá trị thực tế là bao nhiêu: khoản tiền, khoản vay, hoa hồng hoặc các lợi ích tương tự về tiền bạc.

Constantia Flexibles yêu cầu mọi nhân viên thông báo cho cấp trên bằng văn bản khi không chắc chắn về cơ sở pháp lý cho cách ứng xử của mình (ví dụ như trong trường hợp nhân viên đó nhận được lợi ích cá nhân từ đối tác kinh doanh) và tuân thủ Thủ Tục Đăng Ký Quà Tặng & Lợi Ích. Nhân viên đó cũng có thể liên hệ trực tiếp với phòng pháp chế hoặc Nhân sự phụ trách Tuân thủ của Constantia Flexibles.

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

5.3. Chính trực liên quan đến đối tác theo hợp đồng và đối thủ cạnh tranh, rửa tiền**5.3.1. Cạnh tranh công bằng và tự do**

Theo chính sách kinh doanh của Constantia Flexibles, phải tôn trọng và thúc đẩy cạnh tranh công bằng và tự do. Do đó, toàn thể nhân viên của Constantia Flexibles có nghĩa vụ tuân thủ các quy định pháp lý hiện hành về bảo vệ và thúc đẩy cạnh tranh, bao gồm nhưng không giới hạn luật chống độc quyền hiện hành và các luật khác điều chỉnh hoạt động cạnh tranh. Constantia Flexibles cũng yêu cầu tất cả các đối tác theo hợp đồng tuân thủ cam kết không giới hạn đó. Phải tránh các hoạt động thực tế không công bằng và hành vi thông đồng với khách hàng, nhà cung ứng và đối thủ cạnh tranh trong mọi trường hợp. Cụ thể, trong tất cả các giao dịch với đối thủ cạnh tranh, các quy định của luật cạnh tranh cấm hành vi thông đồng và các hoạt động khác có thể ảnh hưởng đến giá cả hoặc điều kiện kinh doanh, phân bổ khách hàng hoặc khu vực bán hàng, cản trở hoặc giới hạn bất hợp pháp việc cạnh tranh tự do theo bất kỳ cách nào khác.

5.3.2. Lạm dụng vị thế chi phối thị trường

Toàn thể nhân viên của các công ty Constantia Flexibles có vị thế chi phối thị trường phải đảm bảo không lạm dụng vị thế trên thị trường đó. Cụ thể, trong trường hợp này, các quy định của luật cạnh tranh cấm hành vi ngăn cản các công ty khác gia nhập thị trường và hành vi áp dụng giá mua hoặc bán vô lý, cùng những hành vi khác.

5.3.3. Rửa tiền

Constantia Flexibles từ chối tất cả các giao dịch được thực hiện nhằm mục đích chuyển hướng dòng tiền và tài sản khác thu được thông qua các hoạt động phạm tội hình sự tiềm tàng trước đây vào chu trình kinh tế hợp pháp.

5.3.4. Quy trình

Constantia Flexibles yêu cầu mỗi nhân viên liên hệ với cấp trên của mình hoặc trao đổi trực tiếp với phòng pháp chế hoặc Nhân sự phụ trách Tuân thủ của Constantia Flexibles mỗi khi có nghi ngờ về pháp lý liên quan đến rửa tiền, ranh giới giữa thỏa thuận cạnh tranh bị cấm và hợp tác được cho phép hoặc bất kỳ vấn đề nào khác về luật cạnh tranh.

5.4. Tính chính trực liên quan đến cổ đông và cơ quan chính quyền**5.4.1. Cấm giao dịch nội gián**

Nhân viên của Constantia Flexibles bị cấm thực hiện các giao dịch chứng khoán dựa trên thông tin nội bộ. Thông tin nội bộ được định nghĩa là bất kỳ và toàn bộ thông tin không được công bố nhưng có thể ảnh hưởng đến giá cổ phiếu trên thị trường chứng khoán. Trong đó bao gồm nhưng không giới hạn thông tin về đề xuất giao dịch mua lại và bán hoạt động kinh doanh, chiến lược kinh doanh, dữ liệu tài chính chưa công bố, những thay đổi được đề xuất đối với cơ cấu quản lý và việc mất một khách hàng quan trọng.

5.4.2. Hợp tác với tổ chức của chính quyền

Constantia Flexibles cam kết sẽ luôn tuân thủ các nghĩa vụ kê khai liên quan đến cơ quan chính quyền theo luật pháp được áp dụng trong mỗi trường hợp.

5.4.3. Vận động hành lang

Constantia Flexibles đặt mục tiêu trở thành một công ty đi đầu đáng tin cậy trong việc đặt cái nhìn của công chúng về bao bì vào quan điểm phù hợp. Để đạt được tầm nhìn của mình, điều rất quan trọng đối với Constantia Flexibles là giành được và duy trì sự tin tưởng của tất cả các bên liên quan, quan chức chính phủ hoặc tổ chức công, phương tiện truyền thông đại chúng và đối tác kinh doanh.

Constantia Flexibles không khoan thứ đối với hành vi tham nhũng và gây ảnh hưởng đến việc bán hàng liên quan đến các hoạt động vận động hành lang. Không được lạm dụng hoạt động vận động hành lang cho bất kỳ mục đích tham nhũng hoặc bất hợp pháp nào, hoặc để gây ảnh hưởng không chính đáng đến bất kỳ quyết định nào. Sự minh bạch, trung thực, và liêm chính là những giá trị cốt lõi được phản ánh trong cách Constantia Flexibles tiến hành các hoạt động vận động hành lang.

Constantia Flexibles cam kết thực hiện tất cả các hoạt động vận động hành lang tuân thủ các quy tắc và quy định quốc gia, cũng như các quy tắc và quy định của các tổ chức mà Constantia Flexibles có liên hệ. Các hoạt động vận động hành lang phải được đăng ký trên danh sách người đại diện quyền lợi của các tổ chức tại đó các hoạt

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
--	--	--------------------------------------	--	---

động đó được thực hiện theo các quy định hiện hành. Constantia Flexibles không tài trợ cho các hoạt động chính trị (ngay cả ở những quốc gia ở đó việc tài trợ như thế được pháp luật cho phép và quản lý, và duy trì nguyên tắc trung lập về chính trị), thúc đẩy các phương pháp hiệu quả nhất về vận động hành lang có trách nhiệm, và không để những người, đã thôi các trách nhiệm công, hành động thay mặt nó thông qua các hợp đồng cụ thể để đại diện cho lợi ích của Constantia Flexibles.

5.5. Tuân thủ nhân quyền

Constantia Flexibles tôn trọng và thúc đẩy việc tuân thủ các quyền con người được quốc tế công nhận.

5.5.1. Cấm sử dụng lao động trẻ em

Constantia Flexibles tuân thủ các quy tắc do Liên hợp Quốc thiết lập về nhân quyền và quyền trẻ em. Cụ thể, Constantia Flexibles cam kết sẽ tuân thủ *Công ước về Cấm và Hành động Tức thời để Loại bỏ các Hình thức Lao động Trẻ em Tội tệ nhất (Công ước 182 của ILO)* và *Công ước về Tuổi Lao động Tối thiểu (Công ước 138 của ILO)*. Nếu luật trong nước quy định các tiêu chí khắt khe hơn về lao động trẻ em thì phải ưu tiên các luật đó.

5.5.2. Cấm lao động cưỡng bức, nô lệ và buôn người

Nô lệ thời hiện đại là một tội ác và vi phạm các quyền cơ bản của con người. Nô lệ thời hiện đại diễn ra dưới nhiều hình thức, ví dụ như nô lệ, nô dịch, lao động cưỡng bức và bắt buộc và buôn người, tất cả những hình thức này đều có điểm chung là người này tước đoạt quyền tự do của người khác để bóc lột họ nhằm thu được lợi ích cá nhân hoặc thương mại. Constantia Flexibles không dung thứ cho trường hợp sử dụng nô lệ thời hiện đại và cam kết sẽ hành động có đạo đức và chính trực trong tất cả các giao dịch và quan hệ kinh doanh và sẽ thực hiện, thực thi các hệ thống và biện pháp kiểm soát hiệu quả để loại bỏ nô lệ thời hiện đại tại bất kỳ nơi nào trong hoạt động kinh doanh của Constantia Flexibles hoặc bất kỳ chuỗi cung ứng nào của Constantia Flexibles.

Toàn thể nhân viên đang làm việc cho Constantia Flexibles đều có trách nhiệm ngăn chặn, phát hiện và báo cáo trường hợp sử dụng nô lệ thời hiện đại trong bất kỳ hoạt động kinh doanh hoặc chuỗi cung ứng nào của Constantia Flexibles. Nhân viên được khuyến khích nên nêu lên quan ngại về bất kỳ vấn đề hoặc nghi ngờ nào về trường hợp sử dụng nô lệ thời hiện đại trong bất kỳ hoạt động kinh doanh hay chuỗi cung ứng thuộc bất kỳ cấp cung ứng nào trong thời gian sớm nhất có thể. Nhân viên có thể báo cáo những quan ngại đó qua Số điện thoại / Đường dây Tuân thủ.

Constantia Flexibles cũng cam kết sẽ đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động kinh doanh của chính Tập đoàn và trong phương pháp xử lý các trường hợp sử dụng nô lệ thời hiện đại trong suốt chuỗi cung ứng của mình, phù hợp với nghĩa vụ công bố thông tin của Tập đoàn theo Đạo luật về Chế độ nô lệ Thời hiện đại 2015. Constantia Flexibles yêu cầu tất cả các nhà cung ứng, nhà thầu và đối tác kinh doanh khác của mình cũng có các tiêu chuẩn cao tương đương và trong quá trình ký hợp đồng, Constantia Flexibles kết hợp các lệnh cấm cụ thể chống lại việc sử dụng lao động cưỡng bức, bắt buộc hoặc là nạn nhân bị buôn người hoặc bất kỳ người nào bị nô lệ hoặc nô dịch, cho dù là người lớn hay trẻ em, đồng thời Constantia Flexibles khuyến khích các nhà cung ứng của Constantia Flexibles yêu cầu các nhà cung ứng của chính họ tuân thủ các tiêu chuẩn cao tương đương.

5.5.3. Cấm phân biệt đối xử và quấy rối

Constantia Flexibles sẽ không thực hiện bất kỳ biện pháp hoặc hành động phân biệt đối xử nào và phản đối mọi hình thức phân biệt đối xử trong phạm vi các quy tắc và luật hiện hành.

Phân biệt đối xử được định nghĩa là bất kỳ hình thức biệt đãi, loại trừ hoặc thiên vị nào làm hạn chế việc đối xử công bằng hoặc cơ hội của nhân viên dựa trên cơ sở màu da, chủng tộc, giới tính, tôn giáo, khuyết tật, nguồn gốc quốc gia, dân tộc hoặc xã hội, ý thức hệ, quan điểm chính trị, tuổi tác hoặc khuynh hướng tính dục. Nếu cần đối xử riêng biệt để đạt được mục đích chính đáng thì phải thực hiện trong phạm vi ảnh hưởng nhỏ nhất có thể.

Constantia Flexibles cam kết cung cấp việc làm không có bất kỳ hình thức quấy rối và bắt nạt nào. Mọi hình thức sử dụng bạo lực hoặc quấy rối, trong đó có quấy rối tình dục, đều không được dung thứ.

Constantia Flexibles nhắm đến mục đích cùng nhân viên tạo ra môi trường giao tiếp cởi mở để nhân viên có thể làm việc hiệu quả trong một môi trường có sự tôn trọng lẫn nhau. Constantia Flexibles hy vọng giao tiếp cởi mở như vậy trong nội bộ sẽ giúp mọi người chấp nhận các nền văn hóa và tính cách khác nhau nhiều hơn. Constantia

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

Flexibles cam kết thúc đẩy môi trường công bằng và định hướng hợp tác tại nơi làm việc. Nhân viên Constantia Flexibles cam kết sẽ góp phần tạo dựng môi trường đó thông qua cách ứng xử của bản thân tại nơi làm việc.

5.5.4. Tự do tham gia đoàn thể

Constantia Flexibles công nhận và tôn trọng quyền tự do tham gia đoàn thể của nhân viên, cũng như quyền chọn người đại diện một cách tự do và độc lập trong phạm vi các luật định và luật hiện hành, đồng thời đảm bảo những người đại diện đó không bị phân biệt đối xử theo bất kỳ hình thức nào. Constantia Flexibles cũng tôn trọng quyền thương lượng tập thể và điều tiết điều kiện làm việc của nhân viên trong phạm vi các luật định và luật hiện hành.

5.6. Nguyên tắc về trách nhiệm xã hội

5.6.1. Bảo vệ sức khỏe

Constantia Flexibles đảm bảo sẽ bảo vệ sức khỏe và sự an toàn tại nơi làm việc, ít nhất là ở mức độ tương đương các luật hiện hành của quốc gia sở tại. Constantia Flexibles thúc đẩy sự phát triển không ngừng trong việc đảm bảo sức khỏe và sự an toàn tại nơi làm việc với mục đích cải thiện môi trường làm việc.

5.6.2. Bảo vệ môi trường

Constantia Flexibles cam kết bảo vệ môi trường vì lợi ích của thế hệ hiện tại và các thế hệ tương lai một cách bền vững. Do đó, Constantia Flexibles ngăn chặn những tác động tiêu cực có thể có và giảm thiểu những tác động tiêu cực đang tồn tại đối với môi trường mỗi khi có thể và nỗ lực để không ngừng cải thiện hiệu suất về môi trường trong các hoạt động của Tập đoàn liên quan đến nguyên liệu thô, phát thải, năng lượng và rác thải.

Constantia Flexibles áp dụng các phương pháp để tối ưu hóa việc sử dụng nguyên liệu, phòng tránh hoặc giảm thiểu sự cố tràn, tăng hiệu suất quy trình và quản lý an toàn các sản phẩm thải ra gây hại cho môi trường và tính đa dạng sinh học của môi trường. Thêm vào đó, Constantia Flexibles nhắm đến mục tiêu thiết kế sản phẩm trên cơ sở các tiêu chí bền vững, áp dụng cách tiếp cận vòng đời tổng thể, đồng thời đáp ứng được những yêu cầu thử thách của nền kinh tế tuần hoàn.

Tập đoàn đưa ra các chính sách phù hợp và sẽ áp dụng tại toàn bộ các công ty thành viên, đưa sự bền vững về môi trường trở thành một phần không tách rời trong mọi hoạt động kinh doanh, đồng thời cam kết tuân thủ các luật và quy định đã được thông qua vì mục đích bảo vệ môi trường.

Nhân viên được hỗ trợ đào tạo cần thiết để kết hợp thể hiện trách nhiệm về môi trường trong công việc và các hoạt động hàng ngày, qua đó thúc đẩy các hành động có nhận thức về bảo vệ môi trường.

Các nguyên tắc nêu trong Bộ quy tắc ứng xử này nêu lên các yêu cầu để hoàn toàn tuân thủ Chính sách về bền vững của Constantia Flexibles.

5.6.3. Tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm

Constantia Flexibles nỗ lực áp dụng các tiêu chuẩn cao nhất trong hoạt động kinh doanh và cũng kỳ vọng điều đó đối với tất cả các Nhà cung ứng và Nhà thầu phụ. Các tiêu chuẩn về tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm hiện hành sẽ được áp dụng để tạo nên các thông lệ mua sắm bền vững hơn dọc theo chuỗi giá trị.

Trách nhiệm xã hội và môi trường, cũng như các nguyên tắc kinh doanh công bằng và có đạo đức, sẽ được cân nhắc xuyên suốt toàn bộ chuỗi cung ứng. Do đó, Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung ứng của Constantia Flexibles là một phần không tách rời trong tất cả các hoạt động kinh doanh giữa Constantia Flexibles và các Nhà cung ứng và Nhà thầu phụ.

5.7. Bảo vệ dữ liệu và tính bảo mật

Thông tin nhận được từ hoặc về các đối tác kinh doanh và khách hàng của Constantia Flexibles sẽ được bảo vệ theo các luật bảo vệ dữ liệu trong nước có liên quan và sẽ chỉ được sử dụng cho mục đích nội bộ.

Constantia Flexibles yêu cầu nhân viên giữ bí mật hoạt động kinh doanh và bí mật thương mại của Constantia Flexibles, của đối tác kinh doanh và khách hàng của Constantia Flexibles.

Constantia Flexibles sẽ chỉ thu thập, xử lý và sử dụng dữ liệu cá nhân nếu cần thiết cho các mục đích hoạt động hợp pháp. Cần đặc biệt chú trọng đến các biện pháp kỹ thuật để bảo vệ dữ liệu cá nhân không bị truy cập trái phép.

Không được tiết lộ hoặc cấp quyền truy cập thông tin và hồ sơ bảo mật cho các bên thứ ba không được cho phép, trừ khi đã được cho phép làm như vậy hoặc thông tin đã được công bố rộng rãi.

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

Nếu cần thiết phải tiết lộ thông tin bảo mật cho bên thứ ba trong những trường hợp đặc biệt, ví dụ như liên quan đến hợp tác với các cổ vấn bên ngoài, thì phải yêu cầu những cổ vấn đó ký thỏa thuận bảo mật, trừ khi họ có nghĩa vụ phải tuân thủ bảo mật nghề nghiệp của chính bản thân.

Trong những trường hợp có nghĩa vụ tiết lộ thông tin do quyết định của tòa án hoặc cơ quan chính quyền, phòng pháp chế hoặc Nhân sự phụ trách Tuân thủ của Constantia Flexibles sẽ hỗ trợ về phạm vi tiết lộ cần thiết.

5.8. Yêu cầu đối với các nhà cung ứng

Constantia Flexibles sẽ thông báo các nguyên tắc của Bộ quy tắc ứng xử này cho các nhà cung ứng trực tiếp và trong khả năng tối đa, sẽ khuyến khích các nhà cung ứng tuân thủ nội dung của Bộ quy tắc ứng xử này, đồng thời sẽ yêu cầu họ tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử này.

Constantia Flexibles cũng khuyến nghị các nhà cung ứng của Constantia Flexibles yêu cầu các nhà cung ứng của riêng họ tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử này.

5.9. Tuân thủ

Cấp quản lý của Tập đoàn Constantia Flexibles cam kết thông báo cho nhân viên biết nội dung của Bộ quy tắc ứng xử này và các nghĩa vụ xuất phát từ đó. Cấp quản lý nhà máy và công ty thành viên sẽ chịu trách nhiệm giám sát tình hình tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử này.

Constantia Flexibles cam kết, cụ thể là thông qua việc xây dựng và nếu phù hợp sẽ áp dụng các chính sách và quy trình hướng đến mục tiêu đảm bảo tất cả các bộ phận kinh doanh của Constantia Flexibles có thể tuân thủ hoàn toàn các nguyên tắc trong Bộ quy tắc ứng xử này. Việc thường xuyên xem xét Bộ quy tắc ứng xử này và điều chỉnh cần thiết cho phù hợp với các điều kiện pháp lý và kinh tế đã thay đổi cũng sẽ được đảm bảo.

Mục tiêu của Bộ quy tắc ứng xử này là để hướng dẫn cho nhân viên của Constantia Flexibles trong công việc hàng ngày nhằm phòng tránh các xung đột có khả năng xảy ra trong thời gian sớm nhất có thể.

5.10. Lên tiếng

Constantia Flexibles nỗ lực trở thành một tổ chức đáng tin cậy hiện nay và trong tương lai, trong khi văn hóa doanh nghiệp của chúng tôi nổi bật với trách nhiệm xã hội, tính minh bạch và liêm chính.

Tất cả mọi người tại Constantia Flexibles, có nghĩa là nhân viên, viên chức, giám đốc, nhà thầu của Constantia Flexibles, cũng như các đối tác kinh doanh của Constantia Flexibles (đại lý bán hàng, nhà cung cấp, khách hàng, nhà cung ứng, tư vấn viên và/hoặc nhân viên của họ) và các bên thứ ba khác (ứng viên xin việc), phải thực hiện điều đúng đắn để bảo vệ lẫn nhau, tài sản, uy tín, và hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Thông thường, chỉ khi các cá nhân đủ dũng cảm lên tiếng thì thông tin mới được đưa ra ánh sáng, cho phép chúng tôi giải quyết các vấn đề trước khi xảy ra bất kỳ thiệt hại nào hoặc ngăn chặn nó và cải thiện cách làm việc của chúng tôi tại Constantia Flexibles.

Do đó, tất cả mọi người tại Constantia Flexibles được khuyến khích báo cáo các dấu hiệu về bất kỳ (các) vi phạm nào (bị cáo buộc) đối với Bộ Quy Tắc Ứng Xử này, bất kỳ chính sách và/hoặc thủ tục nào khác của Constantia Flexibles, hoặc bất kỳ hành vi phi đạo đức nào trong môi trường làm việc của họ cho Nhân Sự Phòng Tuân Thủ (cụ thể là trực tiếp cho Giám Đốc Phòng Tuân Thủ) của Constantia Flexibles. Điều này cũng bao gồm bất kỳ hành vi trái pháp luật, sơ suất tài chính, vi phạm quy định về môi trường hoặc nhân quyền và bất kỳ hoạt động nào có thể gây rủi ro cho Constantia Flexibles hoặc bất kỳ ai làm việc tại Constantia Flexibles.

Trong nhiều trường hợp, hành vi vi phạm pháp luật hoặc các hành vi vi phạm khác đối với các nguyên tắc của Bộ Quy Tắc Ứng Xử này, bất kỳ chính sách và/hoặc thủ tục nào khác của Constantia Flexibles, hoặc bất kỳ hành vi phi đạo đức nào có thể được ngăn chặn bằng cách tham vấn kịp thời. Tất cả mọi người tại Constantia Flexibles phải tham khảo ý kiến của người quản lý trực tiếp của mình hoặc Nhân Sự Phòng Tuân Thủ của Constantia Flexibles bất kỳ khi nào họ có nghi ngờ về bất kỳ tình huống nào cũng như về hành vi đúng đắn của họ trong một tình huống cụ thể.

Để đảm bảo tính ẩn danh của người báo cáo (nhân viên, đối tác kinh doanh hoặc bên thứ ba khác) khi báo cáo quan ngại của họ, việc báo cáo có thể được thực hiện thông qua Đường Dây Liêm Chính của Constantia Flexibles tại: <https://constantiaflexibles.gan-compliance.com/p/Speakup>.

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

5.10.1. Các Cảnh Báo Được Thực Hiện Một Cách Có Thiện Chí

Tất cả mọi người tại Constantia Flexibles có nghĩa là nhân viên, viên chức, giám đốc, nhà thầu của Constantia Flexibles, cũng như các đối tác kinh doanh của Constantia Flexibles (đại lý bán hàng, nhà cung cấp, khách hàng, nhà cung ứng, tư vấn viên và/hoặc nhân viên của họ) và các bên thứ ba khác (ứng viên xin việc), đều được đảm bảo rằng bất kỳ cảnh báo nào, được nộp một cách có thiện chí (ngay cả khi quan ngại được báo cáo được chứng minh là không có căn cứ, không chính xác hoặc không được xử lý thêm), sẽ không gây ra bất kỳ hậu quả bất lợi nào cho họ, và tất cả nhân viên và người quản lý phải tôn trọng những báo cáo được thực hiện một cách có thiện chí như thế. Mặt khác, việc cố tình cáo buộc sai có thể có những hậu quả theo luật lao động và hình sự.

5.10.2. Cấm trả đũa

Constantia Flexibles không khoan thứ đối với bất kỳ hành vi trả đũa nào đối với bất kỳ ai lên tiếng hoặc báo cáo quan ngại một cách có thiện chí. Bất kỳ ai trả đũa ai đó đã lên tiếng hoặc báo cáo quan ngại một cách có thiện chí, sẽ bị áp dụng Chính Sách Trừng Phạt Răn Dè của Constantia Flexibles.

Khi nói trả đũa, Bộ Quy Tắc Ứng Xử này muốn nói đến bất kỳ sự trừng phạt, trả đũa, hoặc bất lợi trực tiếp hoặc gián tiếp nào (hoặc bất kỳ sự đe dọa nào về hành động như thế) đối với bất kỳ ai lên tiếng hoặc báo cáo quan ngại.

5.11. Nhân Sự Phòng Tuân Thủ

Nhân Sự Phòng Tuân Thủ của Constantia Flexibles hoạt động dưới sự hướng dẫn và chỉ đạo của Giám Đốc Phòng Tuân Thủ và các thành viên của đội ngũ nhân viên như sau:

Claudia Rucekeli

Giám Đốc Phòng Tuân Thủ
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
1200 Vienna, Austria
ĐT: +43 1 888 56 40 1226
F: +43 1 888 56 40 91226
Claudia.Rucekeli@cflex.com

Martin Schneeweiss

Phó Phòng Tuân Thủ
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
1200 Vienna, Austria
ĐT: +43 1 888 56 40 1220
F: +43 1 888 56 40 91220
Martin.Schneeweiss@cflex.com

Dominika Vitasek

Chuyên Gia Tuân Thủ
Constantia Flexibles Group GmbH
Rivergate, Handelskai 92
1200 Vienna, Austria
ĐT: +43 1 888 56 40 1228
F: +43 1 888 56 40 91228
Dominika.Vitasek@cflex.com

Giám Đốc Tài Chính

Theo cơ cấu tổ chức nội bộ của Constantia Flexibles, **Giám Đốc Tài Chính** tương ứng của một công ty (nhà máy sản xuất, văn phòng kinh doanh hay CBS) chịu trách nhiệm về tất cả sự vụ nội bộ theo Chính sách này và sẽ là đầu mối liên hệ ưu tiên để trả lời mọi thắc mắc hoặc phê duyệt, trừ khi có quy định trái ngược rõ ràng. Đối với tất

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				

cả các công ty Rivergate của Constantia Flexibles, các thành viên của Đội Ngũ Phụ Trách Tuân Thủ là điểm liên hệ nếu có bất kỳ loại thắc mắc hoặc câu hỏi nào.

6. Lưu Đồ

không có

7. Tài liệu có liên quan khác

không có

8. Biểu mẫu

Không có

9. Sửa đổi

Phòng Pháp Chế Tập Đoàn chịu trách nhiệm cập nhật tài liệu này.

10. Đào tạo

Người đào tạo: Giám Đốc Phòng Tuân Thủ
Người được đào tạo: Giám Đốc Tài Chính, Giám Đốc Nhà Máy, Trưởng Phòng Các Chức Năng Nhóm, EVP
Kiểu đào tạo: Tài liệu theo email
Chu kỳ đào tạo: Hàng năm

Lập bởi: Phòng Pháp Chế của Tập Đoàn Rucekeli, Claudia	Xem xét bởi: CFO Kelsey, Richard	Ban hành bởi: CEO Vervaat, Pim	Người Trợ Giúp Lập Lưu Đồ: R= Người Chịu Trách Nhiệm/Thúc Đẩy C= Được Tham Vấn/Hỗ Trợ	A= Người Chịu Trách Nhiệm/Chủ Sở Hữu I= Được Thông Báo/Thông Tin
Bản in không hợp lệ. Ban Quản Lý Cao Nhất tương ứng chịu trách nhiệm thực hiện thích hợp.				